SALVA VITA

TUDSZ SEGÍTENI!

ÉVES BESZÁMOLÓ

2024

salvavita.hu • mmk@salvavita.hu • 1116 Budapest, Albertfalva utca 3/A •
Ügyvezető: Vég Katalin

TARTALOM

IFJÚSÁGI PROGRAMOK - ESÉLYTEREMTÉS 3
- ERASMUS+ 3
- HATÁROK ÉS KORLÁTOK NÉLKÜL 3
- ÉLMÉNY- ÉS MŰVÉSZETTERÁPIA 4
- "EGYÜTT AZ ÁLLÁSIG" 5

MUNKAVÁLLALÁST SEGÍTŐ PROGRAMOK 6
- MUNKAERŐ-KÖZVETÍTÉS 6
- ÖNÁLLÓ ÉLETVITEL TÁMOGATÁSA 6
- ERSTE PÉNZÜGYI TUDATOSSÁG PROGRAM 7

MUNKÁLTATÓKNAK NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSOK – 2024 8

BELSŐ TOVÁBBKÉPZÉSEK 10

AZ ALAPÍTVÁNY STRATÉGIÁJA 11

31 ÉVESEK LETTÜNK 11

CSAPATÉPÍTÉS 13

SZEGLET 2024 13

EGYÜTTMŰKÖDÉSEK 15

IMAGE FILM 15

ZERO AWARD 16

EREDMÉNYEINK 17

BEVÉTELEINK 18

IFJÚSÁGI PROGRAMOK - ESÉLYTEREMTÉS



Az Erasmus+ stratégiai együttműködés keretében 2023 szeptembere és 2026 augusztusa között dolgozunk egy olyan átfogó módszertan kialakításán horvát és szlovén partnerekkel együtt, amely a speciális igényű fiatalok szükségleteit helyezi középpontba. Célunk, hogy olyan szolgáltatási csomagot fejlesszünk, amely segíti őket a társadalmi integrációban, a munkaerőpiacra való belépésben, a mentális egészség megerősítésében, és támogatja őket az önálló életvitel felé vezető úton. A program során 213 különböző foglalkozást szerveztünk, amelyekbe eddig 96 fiatalt, 30 önkéntest és 16 szakembert vontunk be. A tevékenységek között szerepeltek készségfejlesztő workshopok, szabadidős és önismereti programok, valamint pszichológiai tanácsadás is.

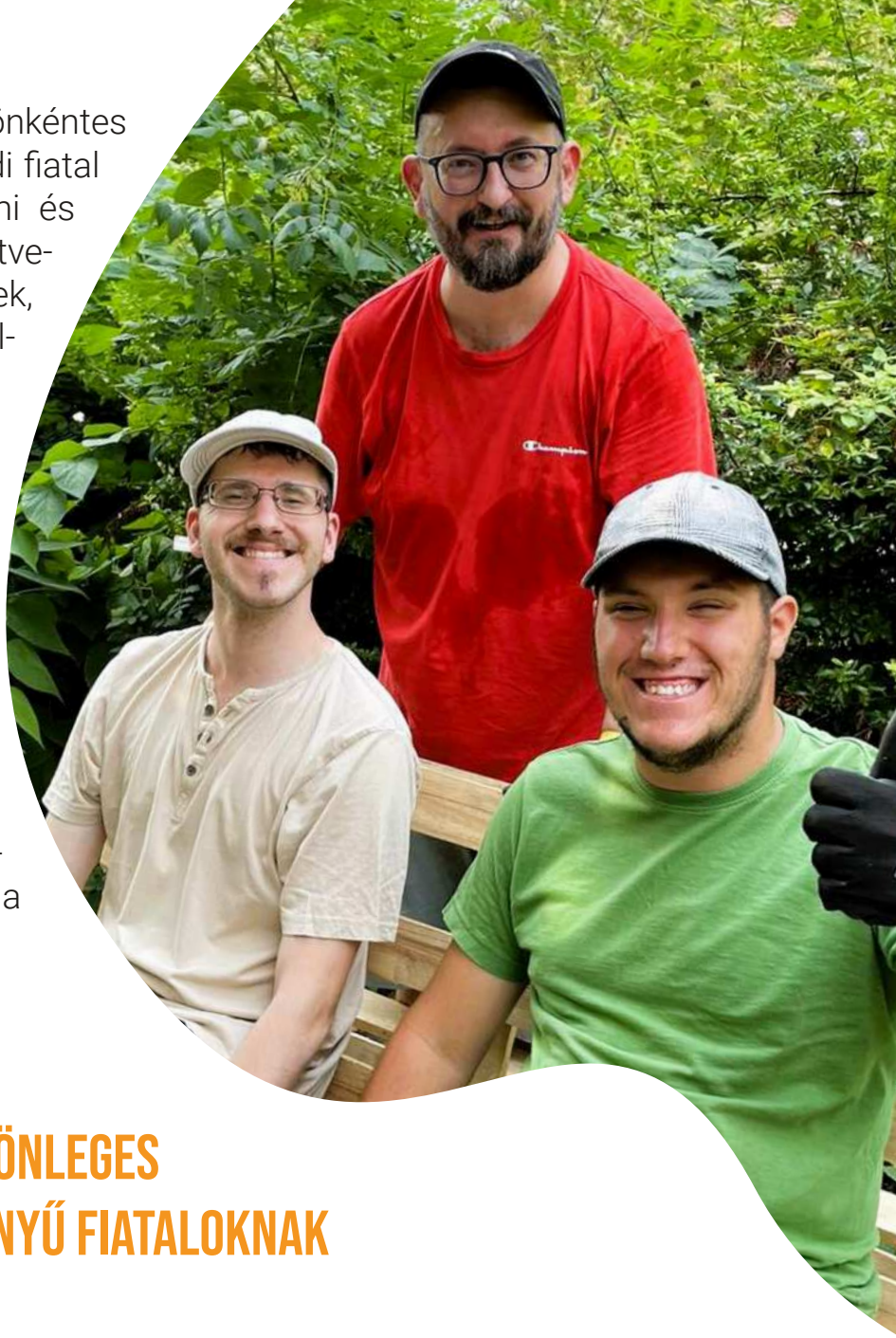
A visszajelzések alapján a résztvevők számos területen fejlődést értek el: javultak társas és kommunikációs készségeik, csökkent a szorongásuk, nőtt az önbizalmuk, kialakult a reális jövőképük, és megerősödtek a közösségi kapcsolataik. Számos fiatal sajátította el az önálló életvitelhez, illetve a munkavállaláshoz szükséges alapvető ismereteket.



HATÁROK ÉS KORLÁTOK NÉLKÜL

A „Önkéntességgel a befogadóbb jövőért – Fiatalok együtt, határok és korlátok nélkül” című projekt az Európai Szolidaritási Testület támogatásával valósult meg, és szintén speciális igényű fiatalokat

állított a középpontba. A nyári önkéntes táborban 18 magyar és 6 külföldi fiatal vett részt, különböző társadalmi és egészségügyi háttérrel. A résztvevők közösen dolgoztak és éltek, főztek, kertészkedtek, barkácsoltak, és olyan tevékenységeken vettek részt, mint önbizalomtréning, mentorálás vagy pszichológiai tanácsadás. A projekt hosszú távon is jelentős hatással bírt: növelte a fiatalok önállóságát, önbizalmát, fejlesztette döntéshozó képességüket, és csökkentette az elszigeteltség érzését. A nem fogyatékos fiatalok számára pedig mélyebb megértést és nagyobb empátiát hozott a projekt.



MŰVÉSZET, ÉLMÉNY ÉS KUTYÁS TERÁPIA – KÜLÖNLEGES TÁMOGATÁS SPECIÁLIS IGÉNYŰ FIATALOKNAK

2024-ben egész évben zajlott egy különleges, **élmény- és művészetalapú terápiás program**, amely elsősorban azoknak a 18–30 év közötti fiataloknak szól, akik nem tanulnak, nem dolgoznak, és valamilyen speciális támogatást igényelnek. A nyolc hónapos program részeként művészetterápia, zeneterápia és kutyás élményterápia segítségével támogatjuk őket abban, hogy megismerjék önmagukat, fejlesszék társas készségeiket, oldják feszültségeiket, és új kapcsolatokat építsenek. A cél, hogy ezek a fiatalok újra kapcsolódni tudjanak a világhoz és elinduljanak a fejlődés útján. A résztvevők rendszeres kísérést, fejlődésük nyomon követését és más programjainkba való bekapcsolódási lehetőséget is kapnak.



A **„Együtt az állásig”** elnevezésű munkavállalásra felkészítő programunk 2024-ben kétszer indult el, összesen 18, főként autizmussal vagy értelmi akadályozottsággal élő fiatal részvételével. A program három fő pillére – csoportos tréningek, munkahelyi gyakorlatok, és egyéni mentorálás – együttesen támogatta a fiatalokat abban, hogy megtalálják saját helyüket a munka világában. A munkahelyi gyakorlatoknak többeknél áttörő jelentősége volt a reálisabb elképzelések kialakításában. A résztvevők különböző szektorokban próbálhatták ki magukat, és a program végére 12-en közülük el is helyezkedtek.

- A legtöbben a **konkrét munkahelyi tapasztalatoka**t emelték ki legszebb élményként.
- Fontos momentum volt számukra a „valódi kipróbálás”, és sokan fedeztek fel olyan munkaterületeket, amelyekről korábban nem is gondolták, hogy tetszene nekik.
- Egyikük így fogalmazott a program végi visszajelzésnél:

„Nagyon sokat köszönhetek az alapítványnak, megváltoztatták az életem, jövőt kaptam. Hálásan köszönöm amíg élek, a gondoskodásukat, hogy számíthatok rájuk.

Ezek a programok együttesen azt bizonyítják, hogy megfelelő környezetben, személyre szabott támogatással minden fiatal képes fejlődni, kapcsolatokat építeni és megtalálni saját útját. A közösség ereje, az élmények, az önkéntesség és a szakmai támogatás együttese olyan jövőt rajzol ki, ahol a különbségek nem akadályok, hanem értékek.



KÖSZÖNJÜK AZ IFJÚSÁGI HÁZ TÁMOGATÁSÁT AZ ALÁBBI TÁMOGATÓKNAK:

- ***ERASMUS+ PROGRAM – EURÓPAI UNIÓ***
- ***EURÓPAI SZOLIDARITÁSI TESTÜLET***
- ***MOL ÚJ EURÓPA ALAPÍTVÁNY***
- ***LSEG FOUNDATION***

MUNKAVÁLLALÁST ÉS ÖNÁLLÓ ÉLETVITELT SEGÍTŐ PROGRAMOK

MUNKAERŐ-KÖZVETÍTÉS

2024-ben a megváltozott munkaképességű álláskeresők számára nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatásunkat, melyet Támogatott Foglalkoztatás módszertanunk mentén végzünk, a Foglalkoztatás 2023 és Foglalkoztatás 2024 pályázat keretein belül működtettük. Szolgáltatásunk a munkaközvetítésen túl kiterjed az álláskereső munkakészség felmérésére, egyéni tanácsadásra, munkavállalásra történő felkészítésére és elhelyezkedés esetén az utókövetésre is, a munkahely hosszú távon történő megtartása érdekében. Szolgáltatásunk a munkáltatók számára is biztosít tanácsadást, információnyújtást, munkakör felmérést, felkészítést és utókövetést.

A programba 2024-ben 18 megváltozott munkaképességű ügyfelet vontunk be, közülük 11 főnek sikerült elhelyezkedni.

ÖNÁLLÓ ÉLETVITEL TÁMOGATÁSÁT CÉLZÓ KLUBFOGLALKOZÁSOK



2024-ben is folyamatosan működtettük kéthetente megrendezésre kerülő klubalkalmainkat, melyek fő célja ügyfeleink önálló életvitelének támogatása. A klubalkalmak lehetőséget teremtenek olyan témák feldolgozására, amik a mindennapi életvitel vezetését támogatják (például közösen főztünk, tanultunk a digitális biztonságról, beszélgettünk az aktuális kérdésekről például ügyintézésről, munkavállalásról), de szerveztünk olyan alkalmakat is, aminek a szabadidő hasznos eltöltése és a közös ünnep-lés volt a célja. Emellett ebben az évben is megszerveztük több napos nyári táborunkat, mely során a Strázsa Tanya látott minket vendégül. A két klubnak 2024-ben összesen 29 klubalkalma került megszervezésre a FOF pályázatok keretében.

A FOF pályázat a Belügyminsztérium és a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet támogatásával valósul meg.

A Foglalkoztatás2024 pályázat a Belügyminisztérium és a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet támogatásával valósul meg.

PÉNZÜGYI TUDATOSSÁG PROGRAM

A 2024-es évben két kollégánk is részt vett a Csoporttéka Egyesület által, az Erste Bank támogatásával lebonyolított pénzügyi tudatosságra történő felkészítő programjának train the trainer képzésén. Az Aflateen – szociális és pénzügyi készségek fejlesztése fiataloknak program célja, a fiatalok pénzügyi tudatosságának és szociális készségeinek fejlesztése. Decemberben a képzés részeként pilot tréning került lebonyolításra 7 fiatal ügyfelünk részvételével.
Ugyanezen képzés továbbfejlesztése is megtörtént, Pénzvilág Kalandtúra – pénzügyi készségek fejlesztése. A fiataloknál 30 órás pedagógus és szociális kreditpontos továbbképzést tartottunk az Erste Bank támogatásával, a Csoport-téka Egyesület és a BeeTree Szakértői Csoport közreműködésével. A résztvevők olyan szakemberek voltak, akik fogyatékos fiatalokkal foglalkoznak, többnyire értelmi sérült, autista és látássérült személyekkel. A képzés elvégzése után a résztvevők egy folyamat során adaptálták és kipróbálták a tanult módszereket azokkal a fiatalokkal, akikkel dolgoznak. Tapasztalataik összegzéseként kiválasztottak a tananyagból feladatokat és játékokat, amelyeket a speciális célcsoport igényeinek megfelelően
dolgoztak át, és leírták az adaptált módszertant.



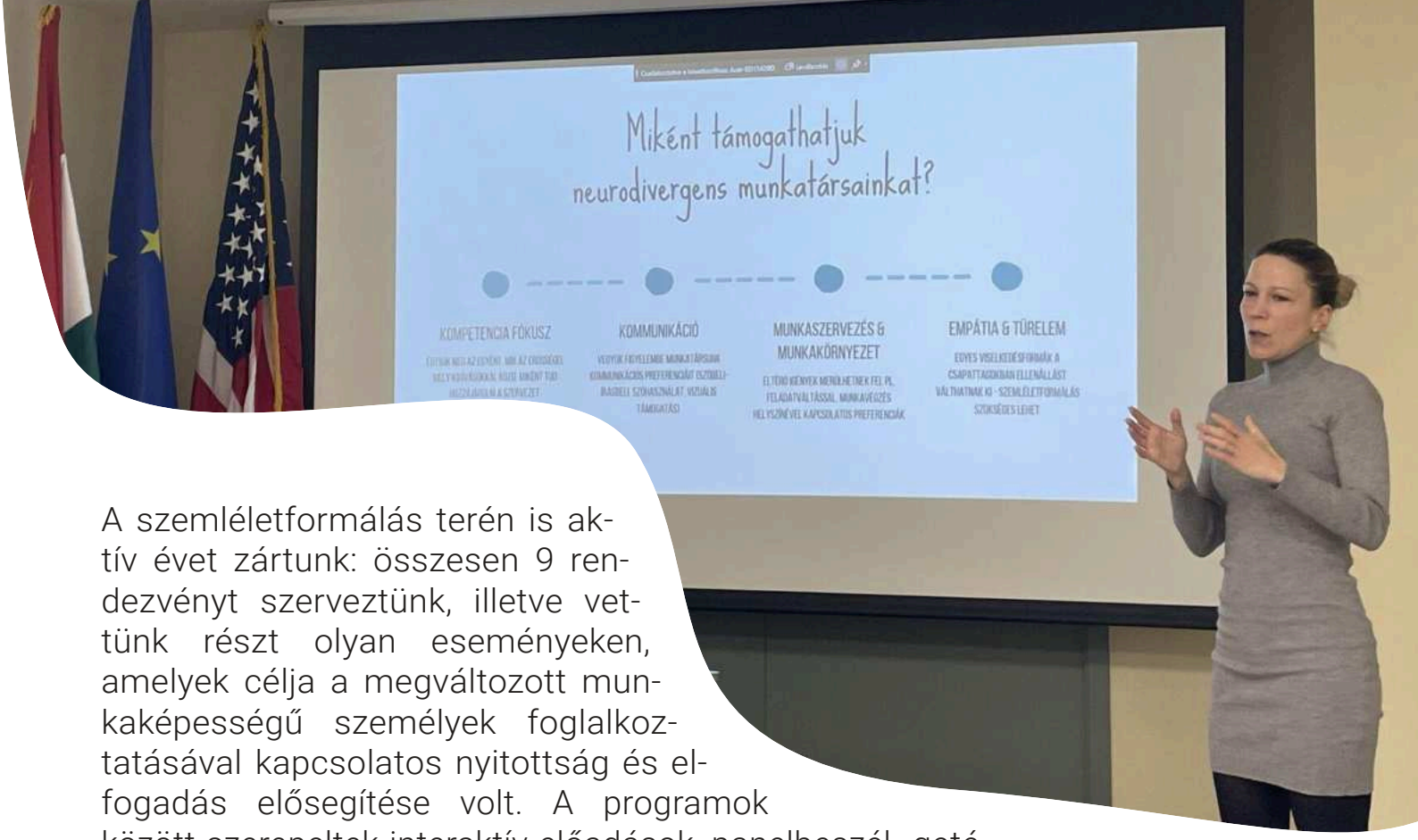
MUNKÁLTATÓKNAK NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSOK – 2024. ÉVI TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓJA



2024-ben is kiemelt figyelmet fordítottunk arra, hogy az elhelyezkedett ügyfelek és az őket foglalkoztató szervezetek közötti együttműködést tovább erősítsük. A speciális igényű ügyfelek munkavállalását rendszeresen nyomon követtük, és egyéni problémáikra gyorsan, személyre szabottan reagáltunk. A munkáltatók számára szükség esetén tanácsadási alkalmakat biztosítottunk, segítve ezzel a sikeres és fenntartható fog- lalkoztatást.

Az év során tovább bővült azon partnerintézményeink köre, amelyek aktív szerepet vállalnak a társadalmi felelősségvállalás ezen területén. A Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma klubfoglalkozásain – mely lehetőséget biztosít vállalatok számára a jó gyakorlatok kölcsönös megosztására – szervezetünk maga is bemutatta a foglalkoztatással kapcsolatos tapasztalatait, elősegítve ezzel a nyílt munkaerőpiaci integráció előmozdítását.

Nyolc esetben valósítottunk meg toborzási folyamatot partnereink megrendelésére. A toborzások során olyan szervezetekkel is együttműködtünk, amelyek már foglalkoztatnak megváltozott munkaképességű munkavállalókat, de olyanokkal is, amelyek még csak most kezdték el ezt az utat járni. Nagyon büszkék vagyunk rá, hogy minden általunk közvetített kolléga bevált, és azóta is sikeresen dolgozik az adott munkahelyeken. Tanácsadóink a munkakezdést megelőzően, illetve azt követően is aktív mentorálással támogatták őket.



A szemléletformálás terén is aktív évet zártunk: összesen 9 rendezvényt szerveztünk, illetve vettünk részt olyan eseményeken, amelyek célja a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával kapcsolatos nyitottság és elfogadás elősegítése volt. A programok között szerepeltek interaktív előadások, panelbeszél- getések és szemléletformáló workshopok, amelyeket a munkaszervezetek különböző szintjein dolgozó munkatársak – így felső- és középvezetők, valamint közvetlen kollégák – számára tartottunk.

Az eseményeken konkrét példákon keresztül mutattuk be a megváltozott munkaképességű munkavállalók sikeres foglalkoztatását, az ezzel járó kihívásokat, valamint a gyakorlati megoldásokat is. Kiemelt érdeklődés övezte a neurodivergens munkavállalók integrációjának témakörét, amely számos kérdést és párbeszédet generált a résztvevők körében, elősegítve az inkluzív munkahelyi szemlélet elmélyítését.

A fentieken túl folyamatosan biztosítottunk tájékoztatást és tanácsadást telefonon vagy elektronikus úton azoknak a munkáltatóknak, akik a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásával kapcsolatban fordultak hozzánk. Összességében elmondható, hogy továbbra is mutatkozott érdeklődés munkaerőpiaci szolgáltatásaink iránt. A jövőben is elkötelezettek vagyunk abban, hogy újabb lehetőségeket keressünk és teremtsünk, amelyek elősegítik a megváltozott munkaképességű emberek nyílt munkaerőpiaci integrációját.

BELSŐ TOVÁBBKÉPZÉSEK

Ahogy minden évben, 2024-ben is figyeltünk arra, hogy a kollégáink folyamatosan tanuljanak, fejlődjenek azokon a területeken, amik a munkához szükségesek, ill. amelyek őket érdeklik.



Így továbbképzéseket tartottunk az alábbi témákban:

- LIFE DESIGN SKILLS – a Civil Centrum Alapítvány segítségével
- Rehabilitációs tanácsadás autizmusban érintett ügyfelek számára – belső továbbképzés
- Chat GPT használata – a Morgan Stanley Magyarország önkéntesének segítségével
- Autizmus diagnosztika folyamata - külső szakértő segítségével
- Fejvadászat - az IKELOSZ önkéntesével
- Inclusion Game – belső továbbképzés, a Salva Vita új szemléletformáló társasjátékát tanulták meg használni a munkatársak
- Pénzügyi tudatosság fejlesztése speciális igényű fiatalok körében az Aflatoun módszertannal – a Csoport-téka Egyesület közreműködésével
- Sustainable Leadership – NGO Academy szervezésében
- AI for Nonprofits – NGO Academy szervezésében
- Impact Report Writing – NGO Academy szervezésében

Köszönjük önkénteseinknek, hogy megosztották velünk a tudásukat!

Továbbra is folyamatosan zajlottak esetmegbeszélők és csoportos szupervíziós alkalmak, hogy segítsék a kollégák szakmai munkáját, és megelőzzük a kiégést.



AZ ALAPÍTVÁNY 2024-2028-AS STRATÉGIÁJÁNAK MEGVALÓSÍTÁSA

Az előző évben megalkotott stratégiánknak több pontján is sikerült előre lépnünk: Továbbfejlesztettük adományszervezési gyakorlatunkat.

Bővítettük szervezeti kapacitásainkat, így egyre több témában és egyre több embernek tudunk segíteni.

Elindítottuk kísérleti jelleggel az önálló életvitel mentor programunkat, és kidolgoztuk módszertani irányelveit.

Nagyot léptünk előre tevékenységünk digitalizálásának és az AI által nyújtott lehetőségek kiaknázásának irányába.

Ifjúsági programunk megerősödött, és lebonyolítottunk életünk első, 2 hetes ESC nyári táborát.

Új szolgáltatásokat dolgoztunk ki munkáltató partnereink számára.

31 ÉVESEK LETTÜNK!

Ennek örömére Jótékonysági Hangversenyt szerveztünk

6 év után, 2024. december 3-án, a Fogyatékossággal élő Emberek Világnapján újra jótékonysági hangversenyt szerveztünk – Alapítványunk fennállásának 31. évfordulója alkalmából. Nehéz szavakba





önteni azt a felemelő és megható élményt, amit 600 vendégünkkel, támogatónkkal, munkatársainkkal, önkénteseinkkel és ügyfeleinkkel közösen éltünk át ezen az estén. Beszéljenek helyettünk a **képek**.

Hálás a szívünk és óriási köszönettel tartozunk az est világsztár fellépőjének, José Curának, aki immár 5. alkalommal vállalta, hogy fellép a Salva Vita javára, és támogatja a speciális igényű emberekért végzett munkánkat. Köszönet illeti a többi fellépőt is, akik egy felejthetetlen előadást varázsoltak a Nemzeti Színház színpadára.

A hangverseny sztárvendégei:

- **Maestro José Cura**
- **Rovshan Mamedkuliev**
- **Mendelssohn Kamarazenekar - közreműködött: Bizják Dóra, zongoraművész**
- **Parafónia Zenekar - vezényelt: Fabényi Réka, a zenekar vezetője**



Itt is köszönjük a vállalati támogatóinknak, és az 53 egyéni támogatónknak is az adományt, mert nélkülük nem jöhetett volna létre ez a szívet melengető, különleges esemény. Ahogy azon kollégák és önkéntesek nélkül sem, akik hónapokon át részt vettek a szervezésben. Hálásan köszönjük!



CSAPATÉPÍTÉS



2024-ben a kollégák arra szavaztak, hogy egy városi kincskereső játékban vegyünk részt csapatépítés gyanánt. És ez egy nagyon jó döntés volt! Hatalmas küzdelem zaj-lott a csapatok között a Margitsziget árnyas fái között – bár tudjuk, hogy nem a győzelem, hanem a részvétel a fontos ☺

A program végére megéheztünk, elfáradtunk, így egy piknikkel és fagyizással zártuk a programot. Minden közösségnek ajánlani tudjuk a hasonló programokat, mert mi nagyon élveztük!

SZEGLET 2024

A Szeglet Rendezvényház, Közösségi- és Élménytér a Velux Foundation támogatásával megvalósult társadalmi vállalkozás.

Az üresen álló és teljesen felújítandó 11. kerületi épületet 2018-ban vásárolta meg az alapítvány. A felújítást követően 5db kisvállalkozásnak adott otthont, melyek megváltozott munkaképességű embereket is foglalkoztattak. A covid járvány miatti bezárások következtében a kisvállalkozások közül csak kettő élte túl a válságot, ezért alkalmazkodnunk kellett a körülményekhez, módosítani a Szeglet eredeti koncepcióját úgy, hogy az alapok, vagyis az alapítvány értékei és a támogató, edukatív, közösségi alapértékek megmaradjanak, de fenntartható legyen a hely, mint társadalmi vállalkozás is.



A 2021-es újranyitástól a 2db állandó bérlőink (Tunki-Tunki, egy vegán, „mindenmentes”, egészséges mártogatószószokat gyártó kisvállalkozás és egy gyógytornász helyiség) mellett a rendezvényterem profiljának kialakításában nagyobb szerepet kaptak a vállalati rendezvények, workshopok, és egyéb business, valamint lakossági programok. Termé-szetesen az alapítvány különböző fejlesztő és támogató programjainak is otthont ad a közösségi tér, így nemzetközi és hazai projektek lebonyolításában is nagy szerepet vállaltunk, hozzájárulva az alapítványi projektek sikerességéhez. Emellett pe-

dig az alapítvány székhelyéül is szolgál az épület, így az edukatív, segítő és fogyatékossággal élőket támogató projektek minden nap jelen vannak az épület falai között.

#PARTNEREK

2024-ben – az előző évhez hasonlóan – sikerült olyan nagyvállalatok partnerségét megnyerni, mint például a Morgan Stanley, akik menedzsment tréningek lebonyolításához vették igénybe szolgáltatásainkat és termeinket, de számos kis- és középvállalat, vagy lakossági ügyfél is bizalmat szavazott nekünk és nálunk tartották workshopjaikat, előadásaikat, bemutatóikat, de néhányan még a boldogító igen kimondását is szűkebb körben, hangulatosan díszített, kis esküvő formájában tervezték a Szegletben.

Meghosszabbítottuk a bérleti szerződéseinket is a 2 állandó bérlőnkkel, a Tunki-Tunkival és gyógytornász partnerünkkel.

#HR

2024-ben az event manager asszisztens pozíciót Szilágyi Zsolt vette át Kotroczó Bélától, aki több, mint 15 évig volt meghatározó kollégája az alapítványnak.

#FEJLESZTÉSEK

A Szegletben 2024-ben is tovább folytak a fejlesztések. Egy hazai nyílászáró vállalat segítségével és partnereink adományaiból lecseréltük az épület még eredeti, rosszul szigetelő, több, mint 30 éves bejárati ajtóit, modern, jól szigetelő nyílászárókra. Ez a fejlesztés, főként a téli hónapokban már érezhető hőmegtakarítást eredményezett. További megtakarításokat értünk el azzal, hogy az egyik állandó bérlőnk, a Tunki-Tunki áramfogyasztását leválasztottuk a fő hálózatról, valamint az egész épületben apróbb felújításokkal egybekötve bevezettük a „H" tarifát.



#ÉRDEKESSÉGEK

Néhány érdekesség számokban, 2024-ben:

- Összesen **107** alkalommal bérelték a termeinket.
- Az alapítvány, több mint **100** alkalommal tartott itt meetinget, workshopot, vagy valamilyen egyéb fejlesztő, fogyatékossággal élőket segítő foglalkozást.
- A Szeglet népszerűségét mutatja, hogy összesen **105** alkalommal nem tudtuk biztosítani a helyszínt érdeklődőknek, mert ezekben az időpontokban már foglalt volt az épület, vagy az alapítvány prog-ramjai valósultak meg éppen.
- A Szeglet munkatársai közül **3** fő megváltozott munkaképességű.

A Szeglet fenntartásához 2024-ben Újbuda Önkormányzatának Civil pályázatából kaptunk támogatást, amit ezúton is köszönünk!

EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

Folytatódott együttműködésünk a Váci Piarista Kilátó Központtal, akikkel közösen azon dolgozunk, hogy minél több speciális igényű fiatalt tudjunk munkába segíteni.

Együttműködési megállapodást kötöttünk a Budapesti Egyszülős Központtal, hogy kölcsönösen tudjuk segíteni a hozzánk forduló családokat.

Folytattuk az együttműködést az Önbizalomnövelde programmal, akik óriási hatással vannak a hozzánk járó fiatalok önbizalmára. Saját szemünkkel látjuk a növekedést! Köszönjük, hogy számíthatunk rájuk!

Továbbfolytattuk az együttműködést a Putrinka Alapítvánnyal, akik állat-asszisztált terápiát nyújtanak különösen a hátrányos helyzetű gyermekeknek és fiataloknak. Nálunk is kutyás foglalkozásokat és ismeretterjesztést folytattak speciális igényű fiataljainkkal.

Folyamatos a partneri kapcsolat az IKT Egyesülettel, akiknek az integrált kifejezés- és táncterápia módszere egyedülálló. Ennek segítségével tartottak több csoportot önismereti, fejlesztési céllal klienseinknek.

A TESZÜNK Szenior Önkéntes Klub tagjai 2024-ben is segédkeztek csoportos foglalkozásokban: főzésben, karrierépítésben, kirándulások alkalmával.

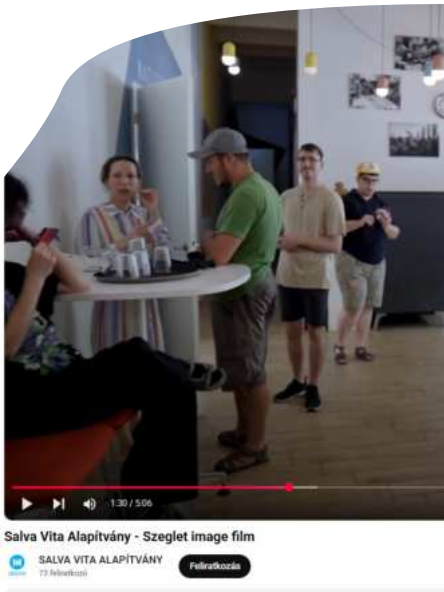
Az Aladdin program is több alkalommal segítette fiataljainkat különböző készségeik fejlesztésében és nehézségeik kezelésében.

IMAGE FILM

Régóta terveztük, és tavaly végre el is készült az új imázsfilmünk. Hatalmas köszönet érte a Kolibri Pictures csapatának!

Ha tudni akarjátok mivel foglalkozik a Salva Vita Alapítvány, mit mondanak rólunk ügyfeleink és partnereink és mi is az a Szeglet, nézzétek meg ti is a filmet a YouTube csatornánkon.

https://www.youtube.com/watch?v=jxxe48SQj6Y



ZERO AWARD

Óriási büszkeség!

2024 februárjában Bécsben, az ENSZ székházban vehettük át a világ legrangosabb díját, amely a speciális igényű emberek ellátásában alkalmazott innovációkat díjazza. Az elismerést a speciális igényű, hátrányos helyzetű fiatalok számára létrehozott Ifjúsági Házunkkal nyertük el.



2024-ES EREDMÉNYEINK SZÁMOKBAN

Bár tisztában vagyunk vele, hogy a történetek sokkal izgalmasabbak, de azért álljon itt végül néhány szám és adat is arról, hogy mit értünk el 2024-ben.

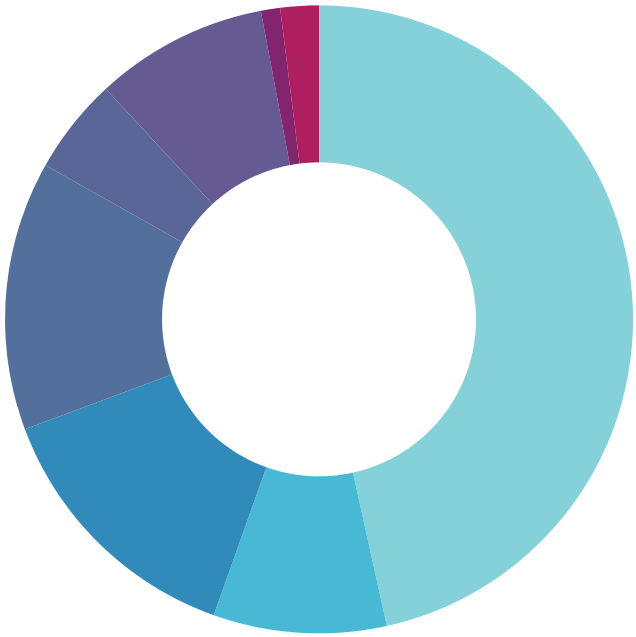


A hozzánk forduló 214 ügyfélből 161-nek tudtunk segíteni, 26-an helyezkedtek el 2024-ben.

Számukra összesen 245 különböző programot szerveztünk az év során.

83 munkáltató vette fel velünk a kapcsolatot az év során, közülük 16-an, 19 különböző szolgáltatást vásároltak a speciális igényű emberek foglalkoztatásának elősegítése érdekében.

BEVÉTELEINK A KÖVETKEZŐKÉPPEN OSZLOTTAK MEG 2024-BEN.



- Nemzetközi pályázatok
- Egyéb szervezetek támogatásai (pl. vállalati támogatások
- Állami költségvetési támogatás+ önkormányzati támogatás
- Szeglet Rendezvénytér bérleti díj
- Cégeknek nyújtott szolgáltatások bevételei
- Adományok
- 1%
- Pénzügyi műveletek

MIRE FORDÍTOTTUK A BEVÉTELEKET?

- Ifjúsági programok
- Munkaerőpiaci szolgáltatások
- Szeglet Rendezvénytér működtetése
- Vállalatoknak szóló szolgáltatások működtetése
- Adományszervezés és kommunikáció
- Önálló életvitel mentor program

