



SALVA VITA ALAPÍTVÁNY
1073 Budapest, Erzsébet körút 13. III./3.
Adószám: 18057409-2-42

2011. évi közhasznúsági jelentése

Tartalom:

- 1. Számviteli beszámoló**
- 2. Támogatások felhasználása**
- 3. Vagyonfelhasználás**
- 4. Cél szerinti juttatások kimutatása**
- 5. Központi költségvetési szervtől, elkülönített állami pénzalaptól, helyi önkormányzattól, települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatás mértéke**
- 6. A közhasznú szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások értéke, illetve összege**
- 7. A közhasznú tevékenységről szóló rövid tartalmi beszámoló**
- 8. Mellékletek**

mp

1. Számviteli beszámoló

A szervezet 2011. évben gazdálkodásáról a számviteli törvénynek és a kapcsolódó előírásoknak megfelelően egyszerűsített éves beszámolót állított össze. A mérleg főösszege 79.621 E Ft, a saját tőke 61.750 E Ft. A részletes kimutatás jelentésünk 1. sz. melléklete, mely mérlegből, közhasznú szervezeti eredmény-kimutatásból és tájékoztató adatok oldalából áll.

2. Támogatások felhasználása

Tárgyévben a szervezet költségvetési és egyéb szervezetektől kapott támogatásból származó bevétele 76.114 E Ft volt (pályázaton elnyert támogatások, adományok + az SZJA 1%-ból befolyt összeg). Ez 30.224 E Ft-tal kevesebb az előző évhez képest. Ebből 8.438 E Ft-ot célzottan működési célra (NCA és OSI Zug pályázatok, valamint az APEH 1% egy része), 67.676 E Ft-ot programok megvalósítására használt fel az alapítvány. A nagyobb összegű támogatások felhasználásának részleteit a 2. sz. melléklet mutatja be (E Ft-ban). A támogatásokat pályázat útján, meghatározott programok megvalósítására kapta az Alapítvány, melyek bemutatása a szöveges beszámolóban történik.

3. Vagyonfelhasználás

Az Alapítvány vagyonának közvetlen közhasznú cél szerinti felhasználását 2011-ben a különböző pályázati programok megvalósítása jelentette, amelyek bemutatása a szöveges beszámolóban történik.

Az Alapítvány vagyonának tárgyévi felhasználását és az eredmény-kimutatás tételeinek bemutatását a 3. sz. melléklet tartalmazza.

4. Cél szerinti juttatások kimutatása

A szervezet 2011-ben - továbbadott támogatásként - 3.209 E Ft pénzbeli juttatást nyújtott konzorciumi partnerének, az Autizmus Alapítványnak az FSZK 4862/A sz. pályázat terhére, 4.593 E Ft-ot pedig az OSI B0388 sz. pályázat terhére az abban résztvevő szakiskolák, intézmények számára.

5. Központi költségvetési szervtől, elkülönített állami pénzalaptól, helyi önkormányzattól, települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatás mértéke

A kapott támogatásokat a 2. sz. melléklet mutatja be (E Ft-ban).

6. A közhasznú szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások értéke, illetve összege

Az Alapítvány kuratóriumának és felügyelő szervének tagjai tevékenységükért díjazásban, költségtérítésben és egyéb juttatásban nem részesültek.

7. A közhasznú tevékenységről szóló rövid tartalmi beszámoló

TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁS (TF)

A Támogatott Foglalkoztatás (TF) az alapítvány speciális alternatív munkaerő-piaci szolgáltatása. A TF módszertanának megfelelően a szolgáltatás során mind a sérült ügyfelet, mind az őt fogadó munkáltatót - szükségleteik és elvárásaik tükrében - teljes körű támogatásban részesíti az alapítvány a sikeres és hosszantartó foglalkoztatás érdekében. A program célja a sérült emberek munkaerő-piaci integrációja. TF szolgáltatást 2011 során értelmi sérült, autizmussal élő, részképesség-zavarral élő, illetve halmozottan sérült személyeknek nyújtotta a szervezet.

A Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás összesített eredményei 2011-ben

- 204 ügyfelünknek nyújtottunk Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatást
- 151 új ügyféllel vettük fel a kapcsolatot
- 63 ügyfelet vontunk be a szolgáltatásba
- 45 ügyfél munka- és pályaalkalmassági felmérését végeztük el
- 47 főt készítettünk fel a nyílt munkaerő-piaci munkavállalásra
- 32 sikeres elhelyezés történt.

Értelmi sérült ügyfeleknek nyújtott Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás eredményei 2011-ben

2011. január 1. és december 31. közötti időszakban

- 198 ügyfelünknek nyújtottunk Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatást
- 128 új ügyféllel vettük fel a kapcsolatot
- 40 ügyfelet vontunk be a szolgáltatásba
- 24 ügyfél munka- és pályaalkalmassági felmérését végeztük el
- 24 főt készítettünk fel a nyílt munkaerő-piaci munkavállalásra
- 11 sikeres elhelyezés történt.

A Támogatott Foglalkoztatás program támogatása 2011. január 1. és december 31. között a Nemzeti Erőforrás Minisztérium és a Nemzetgazdasági Minisztérium megbízásából a Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ támogatása által az AMSZ-2010 kódszámú „A megváltozott munkaképességű személyek munkába helyezését elősegítő alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások működésének támogatása”, Támogatott Foglalkoztatás Program keretén belül valósult meg.

Az Autizmus specifikus Támogatott Foglalkoztatás (ATF) modellprogram eredményei

- 6 ügyfelünknek nyújtottunk szolgáltatást
- 3 új ügyféllel vettük fel a kapcsolatot
- 5 ügyfél munka- és pályaalkalmassági felmérését végeztük el
- 3 főt készítettünk fel a nyílt munkaerő-piaci munkavállalásra
- 1 sikeres elhelyezés történt

2011-ben az „Autista személyek részére alternatív munkaerő-piaci modellprogram kidolgozása” elnevezésű projekt keretén belül megszületett az Autizmus specifikus Támogatott Foglalkoztatás módszertana, illetve az azt bemutató kézikönyv és film. A módszertan a programzáró rendezvényen bemutatásra került a szakmai közönség előtt is.

A módszertani anyagokat az Autizmus Alapítvány, a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány valamint a Salva Vita Alapítvány szakemberei készítették el. A módszertan tesztelésében továbbá részt vettek a pécsi Fogd a Kezem

ap

Alapítvány, valamint a szombathelyi Regionális Szociális Forrásközpont Nonprofit Kft munkatársai.

A projektet a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány támogatta az „Autista személyek részére alternatív munkaerő-piaci modellprogram kidolgozása” című, 4862 kódjelű pályázati program keretén belül. A forrás a Munkaerő-piaci Alap rehabilitációs alaprészből származik. (Szerződés száma: 4862/A/1.)

„Helyükre kerülnek a hiányzó láncszemek” - Értelmi sérült és autizmussal élő személyek foglalkoztatása gyorséttermi láncnál (TÁMOP 2.4.2. B-09/2-2009-0001.) projekt

A Salva Vita Alapítvány 2010. augusztus 31-vel kezdte meg a két évig tartó projekt megvalósítását az Európai Unió támogatásával és az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával a TÁMOP 2.4.2. B-09/2-KMR „Hátrányos helyzetűeket foglalkoztató szervezetek fejlesztése - Befogadó munkahelyi gyakorlatok támogatása” című pályázati konstrukció keretében. A projekt teljes költségvetése 51 126 536 Ft. A projektben a McDonald's Magyarország Étterem Hálózat Kft.-vel, mint konzorciumi partnerrel működik együtt a szervezet. A projekt a szervezet alapvető közhasznú céljainak megvalósítását segíti, azaz egyrészt az értelmi sérült és autizmussal élő személyek társadalmi beilleszkedését, integrált foglalkoztatását támogatja, másrészt a munkáltatói befogadó szemléletmódot alakítja.

A projektben 2011-ben 20 ügyfél gyorséttermi foglalkoztatását segítette elő és támogatta a szervezet.

A komplex folyamat során az előzetes szűrést követően a kiválasztott ügyfelek átfogó felmérésben vettek részt. Ennek során a szervezet feltérképezte ügyfelei aktuális állapotát, képességeit, szükségleteit, életmódját és anyagi helyzetét, azonosította a munkavállalást akadályozó belső és külső körülményeket, valamint a motivációs hátteret.

A felmérés alapján alkalmasnak bizonyuló ügyfelek intenzív egyéni és csoportos felkészítésen vettek részt, melynek során megismerték a gyorséttermi munkaköröket, a szervezeti sajátosságokat és kultúrát, gyakorolták az önellenőrzés képességét, és az állásinterjú technikáit. A csoportos felkészítés nyilvántartásba vett felnőttképzés keretében valósult meg, melyről a résztvevők látogatási igazolást kaptak.

Az állásinterjún megfelelt ügyfeleknek a betanulás és beilleszkedés időszakában a munkavégzés helyszínén mentoraik biztosítottak támogatást. Segítették a munkafolyamatok pontos megtanulását, az eszközök használatát, a balesetvédelmi és ételbiztonsági előírások betartását, valamint a munkahelyi vezetőkkel és munkatársakkal való együttműködést, a közösségbe való beilleszkedést. Az elhelyezkedést követően a mentorok folyamatos utókövetést is biztosítottak.

A projekt során a Salva Vita Alapítvány munkatársai a munkáltató (étteremvezetői és helyettesek) számára érzékenyítő tréningeket tartottak, melynek során a McDonald's Kft. munkatársai korszerű ismereteket kaptak az értelmi sérüléssel és autizmussal élő munkavállalók foglalkoztatásának előnyeiről, nehézségeiről és a lehetséges megoldásokról.

A projekthez kapcsolódóan mind az ügyfeleknek, mind pedig munkáltatóknak szóló tájékoztató kiadványok készültek.

2011-ben a projektről kérdőíves felmérés készült mind az ügyfelek, mind a munkáltatók elégedettségére vonatkozóan, amely kifejezetten pozitív eredménnyel zárult.

Kapcsolatfelvétel: 20 fő

Bevont: 17 fő

Felmérésbe vont: 16 fő

mf

Felkészítésbe vont: 20 fő

Elhelyezett: 20 fő

Dolgozók Klubja

2011-ben is folytatódott az ügyfelek körében közkedvelt Dolgozók Klubja. Az elengedhetetlen állandó programok - mint pl. a munkahelyi események és problémák megvitatása - mellett a közösségi élet erősítésére is jó alkalmat adtak az összejövetelek. 2011 során két Dolgozók Klubját működtetett az alapítvány a már munkába állt és munkát kereső ügyfelei részvételével. Mivel a klub egyben a csoportos utókövetés eszköze is, így a klubvezetők folyamatosan nyomon követhetik az ügyfelek munkavállalását, és ha kell, segítenek.

A Dolgozók Klubjának, mint a TF program elemének támogatása 2011. január 1. és december 31. között a Nemzeti Erőforrás Minisztérium és a Nemzetgazdasági Minisztérium megbízásából a Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ támogatása által az AMSZ-2010 kódszámú „A megváltozott munkaképességű személyek munkába helyezését elősegítő alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások működésének támogatása”, Támogatott Foglalkoztatás Program keretén belül valósult meg.

MUNKAHELYI GYAKORLAT PROGRAM (MHGY)

A Munkahelyi Gyakorlat program (MHGY) speciális szakiskolába járó tanulók, továbbá inaktív értelmi sérült felnőttek integrált munkavállalásra felkészítő programja, amely során a résztvevők - felkészített szakemberek kíséretében -, 2-3 fős kiscsoportokban különböző nyílt munkaerő-piaci munkahelyeken készülnek fel a munkavégzésre.

Munkahelyi Gyakorlat az iskolákban

A 2010/2011-es tanévben az MHGY program speciális szakiskolák általi működtetése a Budapesti Nyílt Társadalom Intézet Alapítvány (OSI) támogatása jóvoltából valósult meg. Alapítványunk az elnyert támogatási összeget a SVA2010/1 és SVA2010/2 kódszámú pályázati program keretén belül továbbította a speciális szakiskolák felé még 2010 során. Szervezetünknel a program 2011. július 31-én zárult le. A pályázati támogatást elnyerő 16 intézmény mindegyike sikerrel valósította meg pályázati vállalását. Eredményeik az alábbiak:

- 170 programba bevont értelmi sérült tanuló
- 71 befogadó, a program során a gyakorlatnak helyszínt biztosító nyílt munkaerő-piaci munkahely
- további 20 olyan újonnan megkeresett munkahely, amely a jövőben szívesen fogad értelmi sérült és autizmussal élő tanulókat
- szülői értekezletek és a program disszeminációját célzó találkozók szervezése
- munkaerő-piaci profilú non profit szervezetekkel és a helyi munkaügyi központokkal történő együttműködések megerősítése.

A projekt megvalósítását a Budapesti Nyílt Társadalom Intézet Alapítvány (OSI) támogatta. (Projekt kód: B0388)

„Átlépjük az akadályt!” - Munkavállalásra felkészítő program értelmileg akadályozott személyek részére (TÁMOP 5.3.1./C-09/1-2010-0003.) c. projekt

Az Alapítvány 2010. június 1-jén kezdte meg az Európai Unió és az Európai Szociális Alap támogatásával megvalósuló két éves projektjét a TÁMOP 5.3.1. C-09/1. KMR „Első lépés - alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkezők képessé tevő és önálló életvitelt elősegítő programjai” című pályázati konstrukció keretében. A projekt teljes költségvetése 38 394 848 Ft. A projekt keretében a Salva Vita Alapítvány a Családi Munkahelyi Gyakorlat program (CSMHGY) elemeit használja fel a megvalósítás során.

A program legfőbb célja a munkavégzésre és önálló életvitelre való hatékony felkészítés, mely az értelmileg akadályozott emberek esetében a gyakorlati és az elméleti oktatás harmonikus ötvözésével valósítható meg. Ennek érdekében a résztvevők a program során a munkavégzésre felkészítő, munkavállaláshoz szükséges ismereteket átadó elméleti oktatásban részesülnek, mely egyrészt előkészíti a gyakorlatot, másrészt azzal párhuzamosan tartva segíti a munkahelyi tapasztalatok, élmények, problémák feldolgozását és elméleti ismeretekkel való kiegészítését.

Összesen 32 fő bevonását vállalta az alapítvány, négy csoport indításával.

2011 januárjában a második, áprilisban a harmadik, majd utolsóként a negyedik képzésünket szeptemberben tartottunk meg, összesen 22 fő bevonásával, így 2010 és 2011-ben teljesítettük az elvárt létszámot. A három hónapos képzési időket, amelyekkel párhuzamosan zajlott a következő csoportok toborzása, hat hónap utókövetéssel folytatódott. Az egyes csoportok közös munkáját 1-1 drámafoglalkozás keretében zártuk le. A projekt keretében félidőben tartottunk egy sikeres munkáltatói tájékoztató alkalmat a Hotel Pandában, amelyen 10 cég 14 résztvevővel képviseltette magát. A rendezvény célja volt, hogy újabb gyakorlati helyeket biztosító munkahelyek is csatlakozzanak a programhoz. Ennek eredményeképpen új gyakorlati helyként csatlakozott a Spar egy áruháza, és a bauMax áruházak központi irodaháza.

MUNKÁLTATÓI PROGRAMOK

„Fogyatékoság-barát munkahely” elismerés projekt

A Fogyatékoság-barát munkahely elismerést azok a munkáltatók kaphatják meg, akik vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik a fogyatékos emberek toborzásával, foglalkoztatásával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat. A minősítést a Nemzeti Erőforrás Minisztérium, az American Chamber of Commerce in Hungary, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és a Salva Vita Alapítvány közösen adja a pályázati feltételeket sikeresen teljesítő munkáltatóknak.

2011-ben hírlevélben hívta fel a szervezet a munkáltatók figyelmét a pályázati lehetőségre. A szervezet részt vett a pályázati lehetőséget népszerűsítő médiakampány szakmai előkészítésében és megvalósításában. 2011. május 30-án a Danubius Hotel Gellértben a Salva Vita alapítvány konferenciát rendezett, melynek résztvevői információkat szerezhettek a Fogyatékoság-barát munkahely pályázatról, és megismerhettek néhány kiemelkedő hazai foglalkozási rehabilitációs gyakorlatot. 2011-ben összesen 10 szervezet nyújtott be pályázatot az elismerésre. A rövid távú fejlesztések megvalósítását a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és a Salva Vita Alapítvány szakértőiből álló Ellenőrző Bizottság monitorozta. Az elismerés odaítéléséről a díjadományozóiból álló Akkreditációs Bizottság döntött a Salva Vita Alapítvány által készített előterjesztés alapján. 2011-ben 8 szervezet szerezte meg a Fogyatékoság-barát munkahely címet.

A projekt a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal támogatásával valósult meg.

Civil Licit - Színházjáró program

2011. november 17-én negyedszer került megrendezésre a Civil Licit. Az esemény során civil szervezetek bocsátották árverésre a környezeti és társadalmi fenntarthatóság megteremtését elősegítő szolgáltatásaikat. A felkínált szolgáltatásokra munkáltatók licitálhattak a hagyományos aukciók szabályai szerint.

A 2011-es Civil Liciten „Színházi önkéntes programot” bocsátott árverésre a Salva Vita Alapítvány, melyet a Nextent Informatika Zrt. vásárolt meg.

Az árverésre bocsátott Színházi önkéntes program az értelmi sérült személyek társadalmi integrációját segíti. A csoportos színházlátogatással egybekötött programon lehetőség nyílik a cég munkavállalói és a Salva Vita Alapítvány által segített értelmi sérült fiatalok találkozására, közös élmények szerzésére. A projekt a 2012. évi színházi évadban 3 alkalommal szervez színházlátogatást a vállalat önkénteseiből és a szervezet ügyfeleiből álló vegyes csoportok számára. A cég önkéntesei a színházi előadás előtt játékos formában ismerkedhetnek meg az értelmi sérült fiatalokkal és szakképzett kísérőikkel.

NEMZETKÖZI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

Könnyen érthető tananyagok kidolgozása

A Salva Vita Alapítvány szerződést kötött a marosvásárhelyi Alpha Transilvana Alapítvánnyal, melyben összesen 5 romániai felnőttoktatásban akkreditált szakképzési tananyag „easy to read” (értelmi sérült személyek által könnyen érthető) adaptálását vállalta. 2011 áprilisában Marosvásárhelyen egyeztetett az együttműködés részleteiről. 2011-ben határidőre elkészítette az „Épület és járműtakarító elméleti szakkönyv” könnyen érthető változatát, valamint megkezdte a „Virágkötészeti elméleti szakkönyv” adaptálását.

„Pathways to work” (2009 - 2011) Nemzetközi innováció-transzfer projekt a Leonardo da Vinci program „Lifelong Learning Programme” támogatásával

A Salva Vita Alapítvány 2009 októberétől partnerként vett részt a „Pathways to work” elnevezésű nemzetközi projektben, mely 2011 októberében ért véget. A projekt távlati célja a vállalati sokszínűségi politika fejlesztése, ezen belül a munkáltatói attitűd formálása volt annak érdekében, hogy a vállalati döntéshozók bátrabban alkalmazzanak fogyatékos személyeket a nyílt munkaerőpiacon. 2011-ben a szervezet két képviselője részt vett a Helsinkiben megrendezett projekttalálkozón március 10-11-én, majd szakemberei kidolgozták a projekt nemzetközi szemináriumának egyik tréning modulját „CSR, diversity, creative ways to motivate employers” címmel, melyet 2011. június 9-én tartottak meg a projekt zárórendezvényén Tallinn-ban, Észtországban. A szeminárium első napján, június 8-án pedig két alkalommal is facilitálták a rendezvényt. A szervezet munkatársai a projekt honlapjának elkészítésében is közreműködtek a partnerekkel.

ADOMÁNYOKBÓL MEGVALÓSÍTOTT SZAKMAI PROGRAMOK

„Hello Holnap” - Telekom tematikus pályázat

A Salva Vita Alapítvány a Magyar Telekom adományának segítségével létrehozta a Hello Holnap Klubot, melynek célja, hogy az értelmi sérült és autizmussal élő személyek nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásának helyzetét infokommunikációs technológiák (IKT) és

mp

kommunikációs, újságírói ismeretek elsajátítása és alkalmazása révén javítsa. A program keretében a sérült emberek összesen 14 klubfoglalkozáson vesznek részt: 10 klubfoglalkozás során IT és kommunikációs ismereteket sajátítanak el, további 4 klubfoglalkozás során pedig összeállítanak egy online újságot, mely a fogyatékos emberek nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásának tapasztalatairól szól. A Klub létrehozásával az értelmi sérült és autizmussal élő emberek számára is érthetővé és elérhetővé válnak az infokommunikációs technológiák (IKT) nyújtotta előnyök, az online média közösségformáló és embereket összekapcsoló ereje. A klubfoglalkozások „termékének”, a sérült emberek által készített újságnak a terjesztése a munkáltatók körében hozzájárul az értelmi sérült/autizmussal élő emberekkel szembeni előítéletek oldásához. Mindezek hosszú távon javítják nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük esélyeit, és elősegítik társadalmi integrációjukat.

„Sok kicsi” internetes jótékonyági akció

A Salva Vita Alapítvány, mint támogatott szervezet vett részt a SoSe Közhasznú Alapítvány "sok kicsi" internetes jótékonyági akciójában 2011 nyarán. Az akcióból befolyt összegből a SoSe Közhasznú Alapítvány tárgyi adományokkal segítette a Salva Vita Alapítvány munkáját, így pl. egy új pszichológiai teszttel, egy lamináló-spirálozó géppel, egy mobilklímával és irodai berendezési tárgyakkal.

Magnet Magyar Közösségi Bank Közösségi Adományozási Program (KAP)

A Közösségi Adományozási Program (KAP) keretében a MagNetBank ügyfeleinek évről-évre lehetősége nyílik arra, hogy a bank profitjának 10%-áról rendelkezzenek, és arról döntsenek, hogy mely civil szervezetet támogassák a rájuk eső nyereség 10%-ának felajánlásával.

A Salva Vita Alapítványt 2011-ben a MagNetBank 214 ügyfele támogatta összesen 926 753 Ft-tal. A KAP program támogatásával a szervezet Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatása keretében egy értelmi sérült és egy autizmussal élő személyt juttatott munkához a nyílt munkaerő-piacon.

ISMERETTERJESZTŐ, NYILVÁNOS PROGRAMOK

Sziget Fesztivál

A Salva Vita Alapítvány első alkalommal képviseltette magát a Sziget Fesztiválon 2011. augusztus 12-én és 13-án. Az alapítvány az Ability Park interaktív kalandparkjában több érdekvédelmi szervezettel karöltve kívánta megismertetni az érdeklődőkkel a fogyatékos emberek mindennapjait. A szervezet munkatársai személyes élményeken keresztül, játékos formában próbálták elérni a fogyatékossgal élő személyekkel szembeni társadalmi attitűdváltást. A Salva Vita Alapítvány munkatársai szórakoztató és tanulságos társas- és kvízzjátékokkal várták a szigetlakókat mindkét napon.

Civilek Éjszakája

2011. szeptember 10-én a Kurfli Közhasznú Kulturális Egyesület másodszor rendezte meg a Civilek Éjszakája eseményt, az összefogás erejéből, nonprofit módon.

A Salva Vita Alapítvány a Nem Adom Fel Alapítvánnyal együtt a VI. kerületi Eiffel téren 18:00 - 22:00 között joggyakorlatokra hívta az utca embereit. A jóga alkalmak közötti szünetekben a Nemadomfel Együttes muzsikált.

Volt ezen kívül esélyegyenlőségről, diszkriminációról szóló ismeretterjesztő játék és beszélgetési lehetőség is a Salva Vita Alapítvány munkatársaival, ügyfeivel, fogyatékos embereket foglalkoztató munkáltatókkal és a Nemadomfel Együttes tagjaival.

SZERVEZETFEJLESZTÉS

NESsT-Citi Társadalmi Vállalkozásfejlesztő Program

A NESsT-Citibank Társadalmi Vállalkozásfejlesztő Program támogatásával a Salva Vita Alapítvány 2011-ben megvalósíthatósági tanulmányt, majd üzleti tervet készített egy fogyatékos embereket is foglalkoztató társadalmi vállalkozás esetleges beindításához a szervezet pénzügyi fenntarthatóságának javítása érdekében. A szervezet munkatársai a program során szakértői segítséget kaptak a NESsT vállalkozásfejlesztési szakembereitől, ill. vállalkozói tréningen is részt vettek. A program segítségével az alapítvány a piackutatás és piacelemzés, a marketing és márképítés, a működés és menedzsment, a pénzügyi menedzsment, valamint a társadalmi célok elérése területén fejleszthette ismereteit és képességeit.

KONFERENCIÁKON, RENDEZVÉNYEKEN VALÓ RÉSZVÉTEL

Munkáltatói programvezetőnk előadást tartott az Artemisszió Alapítvány által szervezett „Alternatív modellek, együttműködések és módszertani lehetőségek a munkaerő-piaci integráció támogatására” elnevezésű konferencián 2011. 02.17-én.

Ügyvezető igazgatónk részt vett az Európai Unió Tanácsának soros magyar elnöksége keretében a Nemzeti Erőforrás Minisztérium Szociális, Család- és Ifjúságügyért Felelős Államtitkárságának szervezésében megvalósuló, „Új kihívások az Európai Fogyatékosügy Stratégiájában 2010-2020” elnevezésű konferenciáján 2011.04.20-án.

Munkáltatói programvezetőnk előadást tartott „A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása” elnevezésű SPAR HR konferencián 2011.04.26-án.

Szervezetünk szakmai vezetője „Támogatott Foglalkoztatás - értelmi fogyatékos személyek elhelyezése a nyílt munkaerő-piacon” címen tartott előadást az NRSZH orvos-továbbképző rendezvényén 2011.05.18-án.

„Munkahelyi esélyegyenlőség - Vállalati felelősségvállalás: a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának lehetőségei” elnevezésű, MTD által szervezett konferencián munkáltatói programvezetőnk vett részt 2011.05.26-án.

A 2011.05.30-án megrendezésre kerülő „Fogyatékos-barát munkahely elismerés” rendezvényen alapítványunk ügyvezető igazgatója és munkáltatói programvezetője vett részt és tartott előadást.

A 2011.05.31-én zajló „Autizmus Specifikus Támogatott Foglalkoztatás” konferencián szervezetünk 10 munkatársa vett részt. A konferencia keretén belül alapítványunk két szakembere tartott előadást.

A 2011.06.02-én megtartott CSR Piacon szervezetünket két munkatárs képviselte.

2011.06.9-10 között egy Leonardo da Vinci támogatás jóvoltából Tallinban megrendezett „Pathways to Work” elnevezésű szemináriumon szervezetünk 7 munkatársa vett részt.

A Magyar Gyógypedagógusok Egyesülete szervezésében 2011.06.22-23-án megvalósuló XXXIX. Országos szakmai konferencián szervezetünk programvezetője „Az Autizmus-specifikus Támogatott Foglalkoztatás módszertana” címen tartott előadást.

Mip

2011.09.23-24-én szervezetünk ügyvezető igazgatója, szakmai vezetője és munkáltatói programvezetője tartott előadást a Támogatott Foglalkoztatás módszertanáról az ELTE Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Karán.

A NEFMI és NCSSZI által szervezett, 2011.10.6-7-én megrendezésre került konferencia "Ütközések" esélyegyenlőségi szakmai fórum: az üzleti szféra lehetőségei a társadalmi hátrányok leküzdésében elnevezésű szekcióján szervezetünk ügyvezető igazgatója és szakmai vezetője vett részt.

A 2011.10.26-27-én megvalósuló Personal Hungary elnevezésű rendezvényen alapítványunk 8 munkatársa vett részt. Szervezetünk programvezetője előadást tartott e rendezvényen „Helyükre kerülnek a hiányzó láncszemek” - Értelmi sérült és autizmussal élő személyek foglalkoztatása gyorséttermi láncnál címen.

2011 novemberében szervezetünk szakmai vezetője „Munkára felkészítő programok autizmussal élők számára” címen előadást tartott az AOSZ szervezésében megvalósuló X. Autizmus napon.

2011. november 11-én ügyvezető igazgatónk az NRSZH által szervezett akkreditált képzés keretében ismertette alapítványunk tevékenységét az ország különböző intézményeiben, a szociális foglalkoztatás területén dolgozó szakembereknek.

Szervezetünk pénzügyi munkatársa részt vett a 2011.11.23-án megvalósuló Országos Munkajogi Konferenciáján.

2011.12.01-én ügyvezető igazgatónk a Magyar Adományozói Fórum „Partnerség, hatás, innováció” elnevezésű rendezvényén vett részt.

2011.12.02-án a fogyatékos emberek világnapja alkalmából megszervezett Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fórumán alapítványunk ügyvezető igazgatója és munkáltatói programvezetője vett részt. Ügyvezető igazgatónk előadást is tartott.

KÉPZÉSEK

A szervezet 2011-ben 7 db FAT által akkreditált, valamint 13 db Budapest Főváros Kormányhivatal Munkaügyi Központhoz bejelentett képzéssel rendelkezett. Utóbbiak közül 2 képzés bejelentése történt meg 2011-ben. Ezek az alábbiak:

- Megváltozott munkaképességű, fogyatékos személyek foglalkoztatásának lehetőségei
- Érzékenyítés és tudnivalók a megváltozott munkaképességű, fogyatékos személyek foglalkoztatásáról.

A Salva Vita Alapítvány munkatársai 6 képzést valósítottak meg 2011 során. Ezek megoszlása az alábbi:

- „Felkészülni... Rajt! Cél: a munka - Munkahelyi Gyakorlat családban él ő álláskereső fogyatékos emberek részére” c. képzés. 2011 folyamán 3 képzést indítottunk.
- „Fogyatékos emberek felkészítése betanított gyorséttermi munkakör ellátására” c. képzés értelmi fogyatékos fiatalok számára. A tavalyi év során 2 képzést indítottunk.
- „Munkahelyi Gyakorlat programot működtető intézmények, szervezetek munkatársainak IMHGY-s felzárkóztató képzése” a miskolci székhelyű ÖMÉFA szervezet szakemberei részvételével.

A szervezet munkatársai felkért oktatók az ELTE Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Karán a Foglalkozási Rehabilitációs szaktanácsadás szakirányú továbbképzésben. Szakirányú szakterületi képzési sávban a „Támogatott Foglalkoztatás” elmélete és gyakorlata c. tantárgyat oktatják, 20 órában. A tantárgy kollokviummal zárul:

Szervezetünk szakpszichológusa 2011 folyamán szakmai továbbképzésen vett részt.

Szakmai műhelymunka keretén belül 2011.09.22-én szervezetünk autizmus szakértője autizmus és család témakörben előadást tartott az alapítvány munkatársai számára.

Alapítványunk 2011 során is tagja volt az Akkreditált Felnőttképzési Intézmények Országos Egyesületének (AFIOE).

MINŐSÉGBIZTOSÍTÁS

A szervezet továbbfejlesztette vevői elégedettségmérési rendszerét, amely segíti szolgáltatásai fejlesztését, és összehasonlíthatóvá teszi az egyes területek teljesítményét. A szervezet az ügyfél, munkáltatói, képzési, rendezvény és finanszírozói elégedettségi kérdőívek felvételét negyedévente felülvizsgálja, ezzel biztosítva a minőségbiztosítási rendszer hatékony működtetését.

MÉDIA-MEGJELENÉSEK

A szervezet szolgáltatásairól és projektjeinek eseményeiről 2011-ben számos médium hírt adott, így online fórumok 9 alkalommal (pl. hrportal.hu, nol.hu), televíziós csatornák 2 alkalommal (interjúk a DunaTV-n és az MTV2-n), és rádiós csatornák 4 alkalommal (Kossuth Rádió, Klub Rádió).

Az Fogyatékos-barát Munkahely elismerést bemutató TV és rádió szpotokat számos médium mutatta be és sugározta 2011-ben, így a Napi Gazdaság c. lapban cikk jelent meg, fő műsoridőben sugározta a szpotokat a Duna TV (5 alkalommal), MTV2 (6 alkalommal), TV2 (12 alkalommal), MR2 (7 alkalommal), és a Juventus Rádió (15 alkalommal).

A Fogyatékos-barát Munkahely pályázati felhívása pedig olyan médiumokban jelent meg összesen 33 alkalommal, mint pl. a Metropol, a Kisalföld c. lap, ezen kívül közölte a felhívást az MTI, ill. számos internetes oldal és hírportál, így pl. az origo.hu, maipiac.hu, gazdaságiportal.hu, hrportal.hu, monitormagazin.hu, hirmedia.hu, fuggetlenhir.hu, stb.

Megjegyzés:

Az Alapítvány a kettős könyvvitel szabályai szerint vezeti könyveit. A könyvelés külső vállalkozó által történik. A könyvelést és a számviteli beszámolót dr. Orosz Ágnes mérlegképes könyvelő készítette. (1171 Budapest, Lemberg u. 159. PM regisztrációs száma: 117575). Az alapítvány könyvvizsgálatra nem kötelezett, a beszámoló adatai ezért könyvvizsgálattal alá nem támasztottak.

Budapest, 2012. április 7.

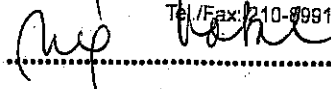
SALVA VITA ALAPÍTVÁNY

1073 Budapest, Erzsébet krt. 13. III. 3.

Adószám: 18057409-2-42

Számlaszám: OTP 11702036-20595711

Tel./Fax: 210-9991


.....

Vég Katalin, ügyvezető igazgató

Közhasznúsági jelentés 1. sz. melléklete

Salva Vita Alapítvány
Közhasznú egyszerűsített éves beszámoló 2011. évről

- 1/1. Mérleg
- 1/2. Eredmény-kimutatás
- 1/3. Tájékoztató adatok

mp

Salva Vita Alapítvány

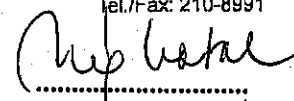
I./1. Mérleg (ezer forintban)

2011. december 31.

Ssz.	Megnevezés	Előző év 2010.	Előző év helyesbítése	Tárgyév 2011.12.31.
1.	A. Befektetett eszközök	10.243		9.462
2.	I. Immateriális javak	503		173
3.	II. Tárgyi eszközök	1.598		1.147
4.	III. Befektetett pénzügyi eszközök			
		8.142		8.142
5.	IV. Befektetett eszközök érték helyesbítése			
6.	B. Forgóeszközök	92.722		56.323
7.	I. Készletek	0		0
8.	II. Követelések	1.117		1.755
9.	III. Értékpapírok	0		16.333
10.	IV. Pénzeszközök	91.605		38.235
11.	C. Aktív időbeli elhatárolások	6.714		13.836
12.	ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	109.679		79.621
13.	D. Saját tőke	64.402		61.750
14.	I. Induló tőke	100		100
15.	II. Tőkeváltozás	51.556		64.302
16.	III. Lekötött tartalék	0		0
17.	IV. Értékelési tartalék	0		0
18.	V. Tárgyévi eredmény közhasznú tevékenységből	12.746		- 2.652
19.	VI. Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből	0		0
20.	E. Céltartalék	0		0
21.	F. Kötelezettségek	6.270		4.225
22.	I. Hátrasorolt kötelezettségek	0		0
23.	II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	0		0
23.	II. Rövid lejáratú kötelezettségek	6.270		4.225
24.	G. Passzív időbeli elhatárolás	39.007		13.646
625.	FORRÁSOK ÖSSZESEN	109.679		79.621

Budapest, 2012. április 7.

SALVA VITA ALAPÍTVÁNY
 1073 Budapest, Erzsébet krt. 13. III. 3.
 Adószám: 18057409-2-42
 Számlaszám: OTP 11702036-20595711
 Tel./Fax: 210-8991



 Képviselő

Salva Vita Alapítvány

I./2. Eredmény kimutatás (ezer forintban)

2011. december 31.

Ssz.	Megnevezés	2010. év	Előző évek helyesbítése	Tárgyév 2011.12.31.
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele	136.466		89.356
2.	1. Közhasznú célra, működésre kapott támogatás	24.028		49.246
3.	a./ alapítótól			
4.	b./ központi költségvetésből	20.492		42.796
	c./ helyi önkormányzattól	0		3.000
	d./ egyéb	3.536		3.450
5.	2. Pályázati úton elnyert támogatás	82.310		26.868
6.	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	10.443		5.006
7.	4. Tagdíjból származó bevétel	0		0
8.	5. Egyéb bevétel	19.685		8.236
9.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	0		0
10.	C. Összes bevétel	136.466		89.356
11.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai	123.720		92.008
12.	Anyagjellegű ráfordítások	22.641		16.230
13.	Személyi jellegű ráfordítások	66.784		66.445
14.	Értécsökkenési leírás	1.236		1.188
15.	Egyéb ráfordítások	33.059		8.145
16.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0		0
17.	Rendkívüli ráfordítások	0		0
18.	E. Vállalkozási tevékenység költségei	0		0
19.	Anyagjellegű ráfordítások	0		0
20.	Személyi jellegű ráfordítások	0		0
21.	Értécsökkenési leírás	0		0
22.	Egyéb ráfordítások	0		0
23.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0		0
24.	Rendkívüli ráfordítások	0		0
25.	F. Összes ráfordítás	123.720		92.008
26.	G. Adózás előtti eredmény	12.746		- 2.652
27.	H. Adófizetési kötelezettség	0		0
28.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény	0		0
29.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény	12.746		- 2,652

Budapest, 2012. április 7.

SALVA VITA ALAPÍTVÁNY

1073 Budapest, Erzsébet krt. 13. III. 3.

Adószám: 18057409-2-42

Számla: OTP 11702036-20595711

Tel: Fax: 210-8991

Képviselő

Salva Vita Alapítvány

I./3. Tájékoztató adatok 2011. (ezer forintban)

2011. december 31.

Megnevezés	Összeg E Ft
A. Személyi jellegű ráfordítások	66.445
Béreköltség	48.478
Megbízási díjak	709
Tiszteletdíjak	0
Személyi jellegű egyéb költségek	3.879
Bérfelárak	13.379
B. A szervezet által nyújtott támogatások	0

Budapest, 2011. április 7.

Handwritten signature

Közhasznúsági jelentés 2. sz. melléklete

Támogatások felhasználása (ezer forintban)

Forrás/támogatásnyújtó	Áthozat 2010-ről	Befolyt 2011-ben	Átvitel 2012-re	Felhasználva 2011-ben	Támogatási időszak
NCA-KM-10-1078	256	0	0	256	01/06/2010- 31/05/2011
NCA-KM-11-0046	0	444	0	444	01/06/2011- 30/09/2011
NAV SZJA 1%	2.150	391	391	2.150	01/11/2011- 31/10/2012
Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ munkabér visszatérítés	-51	508	-102	559	Folyamatos 2011-ben
Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ	3.314	6.589	-358	10.261	01/08/2010- 30/11/2011
FSZK 4862/A	1.978	6.627	0	8.605	01/01/2010- 31/05/2011
TÁMOP 5.3.1	8.053	12.167	4.474	15.746	01/08/2010- 07/31/2012
TÁMOP 2.4.2	7.594	10.625	4.839	13.380	31/08/2010- 30/08/2012
Leonardo	648	2.264	0	2.912	01/10/2009- 30/09/2011
OSI	7.278	0	0	7.278	01/05/2010- 31/07/2011
OSI Zug	7.568	0	0	7.568	01/04/2010- 31/03/2011
FSZK 11121/63	0	4.421	3.916	505	15/09/2011- 15/04/2012
Összesen:	38.788	44.036	13.160	69.664	

mp

Közhasznúsági jelentés 3. sz. melléklete

A mérlegtételek részletezése

Eszköz oldal

Befektetett eszközök kimutatása, azaz az Alapítvány tárgyi eszköz állománya nettó értéken 2011.12.31-n:

Megnevezés	Nettó 2011.01.01.	Értékcsökkenés	Nettó 2011.12.31.	E Ft
Laptop	399.850	123.101	276.740	
Számítógép	94.723	35.062	59.661	
HP notebook	127.040	47.025	80.015	
Irattartó	21.335	12.325	9.010	
Video nagytó	381.569	99.180	282.389	
Fujitsu laptop	10.985	10.985	0	
Sony kamera	185.611	39.946	145.665	
HP nyomtató	40.118	40.118	0	
Fényképezőgép	82.491	17.441	65.050	
Fényképezőgép	13.450	9.425	4.025	
Szerver HPML	356.045	131.793	224.252	
Tárgyi eszköz összes	1.713.217	566.401	1.146.807	
Silva szoftver	114.750	114.750	0	
Nyilvántartó modul	90.288	90.288	0	
Web nyilvántartó	298.472	125.400	173.072	
Immateriális javak Befektetett eszk.össz.	503.510	330.438	173.072	
Értékpapír Befektetett eszk.össz.	2.216.727	896.839	1.319.879	
	8.141.836	0	8.141.836	
	10.358.563	896.839	9.461.715	9.462

A követelések bemutatása:

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
311	Belföldi követelések forintban	1.423.129	
36112	Egyéb előlegek	0	
36116	Kaució	331.430	
	Követelések összesen	1.754.559	1.755

Handwritten signature

Az Alapítvány 2011.12.31-n az alábbi pénzeszközökkel rendelkezett.

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
3811	Pénztár-számla	246.700	
	Forint pénztár	246.700	
3821	Valutapénztár-számla Font	155.809	
3822	Valutapénztár-számla euro	239.538	
3823	Valuta pénztár kuna, lej	41.231	
	Valuta pénztár összesen	436.578	
	Pénztár összesen	683.278	683
3841	OTP forgalmazó főszámla	9.371.289	
3842	Refo Ofa alszámla	17.070.657	
3843	TF2009 alszámla	1.823.284	
3846	Támop 2.4.2	1.623.645	
3847	Letéti számla	3.035	
3848	Szolgáltatás 2005	53.134	
3849	Támop 5.3.	5.994.582	
3851	Kamatkozó betétszámlák	500.000	
3852	Hefop alszámla	3.316	
3853	Ofa Angol OTP	3.971	
3854	Ofa Kiadvány OTP	3.000	
3855	Magnet bank	1.084.963	
3857	Demnet Hálózat bank	3.782	
3858	Demnet makro számla	3.222	
3859	OFA/TF-6114	3.009	
38591	Ofa esély	3.250	
38592	Ofa 7114/7	3.342	
38593	Értékpapírhoz Ft-szla	819	
	Bankszámlák összesen	37.552.300	37.552
	Pénzeszközök összesen	38.235.578	38.235

Értékpapírok állománya 2011.12.31-én:

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
3711	Értékpapír DK	16.333.554	
	Értékpapír összesen	16.333.554	16.333

Handwritten signature

Az aktív időbeli elhatárolásokat az alábbi táblázat mutatja:

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
3913	Fmk bértámogatás	101.600	
	MEF 12. havi	180.800	
	Fmk 58-s pr	358.015	
	2011-re járó bevételek	640.415	
3924	Értékpapír hozama	13.195.609	
	Aktív időbeli elhatárolások	13.836.024	13.836

Aktív időbeli elhatárolásként azokat a bevételeket mutatjuk ki, amelyek 2011. évre vonatkozóan illetik meg az alapítványt, de 2011.12.31-ig nem folytak be.

Eszközök összesen: 79.621 E Ft

Árp

Forrás oldal:**Saját tőke elemek bemutatása:**

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
411	Jegyzett tőke	100.000	100
4121	Tőkeváltozás	64.301.971	64.302
419	Tárgyévi eredmény	-2.652.021	-2.652
	Saját tőke összesen	61.749.950	61.750

Kötelezettségek 2011.12.31-n:

	Megnevezés	Ft-ban csökkenés	Ft-ban növekedés	Egyenleg	E Ft
4541	Belföldi anyag- és áruszállító	0	100.315		
4621	Szja munkáltatói	0	472.000		
46304	Start Járulék	37.000	0		
46313	Apeh önell. pótlék előírása	5.000	0		
468	Fizetendő ált. forg. adó	0	102.000		
4711	Keresetelszámlási számla	0	2.429.215		
	Apeh egészségbirt. alapot				
4731	terh.	0	337.233		
4732	Apeh nyugdíjbirt. alapot terh.	0	813.886		
47342	Otp	0	12.760		
	Kötelezettség összesen	42.000	4.267.409	4.225.409	4.225

Passzív időbeli elhatárolások bemutatása:

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
4811	Támop 59-s program	4.473.342	
	Támop 60-s program	4.838.687	
	Fszk 63-s program	3.915.449	
	Apeh 1%	390.590	
	2012-re átvitt bevétel	13.618.068	13.618
4821	Elmú 12. havi	12.187	
	Europrofil 12. havi	15.816	
	2011. évi költségek	28.003	28
	Passzív időbeli elhatárolások	13.646.071	13.646

Passzív időbeli elhatárolásként mutatjuk ki azokat a bevételeket, amelyek befolytak 2011. évben, de még nem költötte el az alapítvány. Itt mutatjuk ki azokat a költségeket is, amelyek a 2011. évet terhelik, de csak 2012-ben lesz kifizetve

Források összesen: 79.621 e Ft

Az eredmény kimutatás tételeinek bemutatása

Bevételek bemutatása:

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
911	Költségvetési támogatás	40.087.174	
932	Fmk bér visszatérítés	558.800	
934	Apeh 1%	2.150.080	
	A/1/b Kh.célra kp-i kgtvetési támogatás	42.796.054	42.796
915	Önkormányzati támogatás	3.000.000	
	A/1/c Kh.célra önkormányzati támogatás	3.000.000	3000
921	Adomány cégektől	3.449.543	
922	Adomány magánszemély	0	
	A/1/d Kh. célra egyéb bevétel	3.449.543	3.450
912	Egyéb szervezettől pályázat	9.110.606	
913	Külföldi támogatás	17.757.777	
	A/2 Pályázati úton elnyert támogatás	26.868.383	26.868
933	Tanácsadás	4.745.929	
936	Saját szolgáltatás	0	
937	Költségtérítés	243.668	
939	Oktatás	16.000	
	A/3 Kh. tevékenység bevétele	5.005.597	5.006
938	Bérbeadás, eladás	119.648	
9631	Egyéb bevétel	100.721	
9636	Kerekítési különbözet	56.093	
9711	Bankszámla kamata	546.162	
97311	OTP számított hozam	6.850.028	
9712	Értékpapír hozama	563.914	
	A/5 Egyéb bevétel	8.236.566	8.236
	Bevétel mindösszesen	89.356.143	89.356

Handwritten signature

Kiadások bemutatása, azaz az Alapítvány vagyonának tárgyévi felhasználása:

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
5112	Villamosenergia és vízfelhasználás	1.269.534	
5113	Nyomtatvány irodaszer	298.210	
5115	Fogyóanyag, tisztítószer	128.921	
5118	Egyéb vegyes anyag	8.990	
5211	Belföldi utazás kiküldetés	273.028	
5212	Külföldi utazás kiküldetés	878.784	
5215	Taxiköltség	233.451	
5222	Nyomdai, grafikai szolg.	269.125	
52231	Terembérleti díjak	588.100	
52232	Bérleti díj iroda	1.877.550	
5225	Szállásdíj	565.189	
5232	Jogi személynek fizetett tagság	114.900	
5241	Posta, fax kts.	184.750	
5242	Vezetékes telefon	129.029	
5243	Mobiltelefon kts.	601.178	
5244	Internet szolg. díjai	944.145	
525	Szakkönyv, folyóirat, on-line,	443.700	
5261	Javítás, karbantartás	52.405	
5262	Szoftver frissítés kts.	164.200	
5263	Számítógép karb. kts.	1.798.375	
5264	Más váll ált. végzett gar. jav.	3.500	
5265	Ingatlan karbantartás	337.125	
5271	Könyvelési díj	1.860.000	
5272	Ügyvéd, közjegyző, perkts.	520	
5273	Szakértői, szupervízió	1.759.000	
5291	Fénymásolás kts.	261.791	
5294	Hirdetés, kiáll., bemutató, vás.	7.940	
5296	Fotó, film	2.311	
5298	Oktatás, továbbképzés	576.900	
5299	Egyéb igénybe vett szolg.	35.000	
5311	Hatósági díjak	19.220	
5313	Illetékek	2.500	
5321	Bankköltség *kivéve bankkamat*	439.063	
533	Biztosítási díjak	101.751	
	Anyagjellegű kiadások összesen	16.230.185	16.230
5411	Bér főfoglalkozásúak	48.478.274	
	Béreköltség	48.478.274	
5421	Megbízási díj	709.000	
5511	Üzemorvosi szolgálat	117.375	
55131	Reprezentációs kts.	500.259	
55141	Saját gk. kts. térítés	85.727	
55142	Munkába járás egyéb kts. tér.	60.490	
55143	Bérlettérítés	2.772.535	
554	1/3-os táppénz	24.691	
5591	Személyi jell. kif szja	228.000	
5592	Szem jell. kif. egyéb adó	89.000	
	Személyi jellegű kifizetések	4.587.077	
5611	Nyugdíjbiztosítási járulék	11.787.927	
5612	Egészségbiztosítási járulék	1.473.543	
569	Egyéb bérjárulék	118.000	

Handwritten signature

	Járadékok	13.379.470	
	Bér és járadékok	66.444.821	66.445
571	Tervszerinti értékcsökkenési l	1.188.443	
	Értékcsökkenés	1.188.443	1.188
581	Adott támogatás	7.801.879	
8611	Visszafizetett pályázat	116.442	
8613	Egyéb ráfordítás	1.500	
8661	Selejtezés miatt kivezetés	224.894	
	Egyéb ráfordítások	8.144.715	8.145
	Kiadás és ráfordítás összesen	92.008.164	92.008

Tárgyévi eredmény meghatározása:

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
	Tárgyévi bevétel	89.356.143	89.356
	Tárgyévi kiadások	-91.665.328	-91.665
	Tárgyévi ráfordítások	-342.836	-343
	Tárgyévi eredmény	-2.652.021	-2.652

me