



SALVA VITA ALAPÍTVÁNY
1073 Budapest, Erzsébet körút 13. III./3.
Adószám: 18057409-2-42

2010. évi közhasznúsági jelentése

Tartalom:

1. Számviteli beszámoló
2. Támogatások felhasználása
3. Vagyongfelhasználás
4. Cél szerinti juttatások kimutatása
5. Központi költségvetési szervtől, elkülönített állami pénzalaptól, helyi önkormányzattól, települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatás mértéke
6. A közhasznú szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások értéke, illetve összege
7. A közhasznú tevékenységről szóló rövid tartalmi beszámoló
8. Mellékletek

Handwritten signature

1. Számviteli beszámoló

A szervezet 2010. évben gazdálkodásáról a számviteli törvénynek és a kapcsolódó előírásoknak megfelelően egyszerűsített éves beszámolót állított össze. A mérleg főösszege 109.679 E Ft, a saját tőke 64.402 E Ft. A részletes kimutatás jelentésünk 1. sz. melléklete, mely mérlegből, közhasznú szervezeti eredmény-kimutatásból és tájékoztató adatok oldalából áll.

2. Támogatások felhasználása

Tárgyévben a szervezet költségvetési és egyéb szervezetektől kapott támogatásból származó bevétele 106.338 E Ft volt (pályázaton elnyert támogatások, adományok + az SZJA 1%-ból befolyt összeg). Ez 12.630 E Ft-tal több az előző évhez képest. Ebből 12.220 Ft-ot célzottan működési célra (NCA és OSI Zug pályázatok, valamint az APEH 1% 30%-a) 105.118 E Ft-ot programok megvalósítására használt fel az alapítvány. A nagyobb összegű támogatások felhasználásának részleteit a 2. sz. melléklet mutatja be (E Ft-ban). A támogatásokat pályázat útján, meghatározott programok megvalósítására kapta az Alapítvány, melyek bemutatása a szöveges beszámolóban történik.

3. Vagyonfelhasználás

Az Alapítvány vagyonának közvetlen közhasznú cél szerinti felhasználását 2010-ben a különböző pályázati programok megvalósítása jelentette, amelyek bemutatása a szöveges beszámolóban történik.

Az Alapítvány vagyonának tárgyévi felhasználását és az eredmény-kimutatás tételeinek bemutatását a 3. sz. melléklet tartalmazza.

4. Cél szerinti juttatások kimutatása

A szervezet 2010-ben - továbbadott támogatásként - 12.836 E Ft pénzbeli juttatást nyújtott konzorciumi partnerének, az Autizmus Alapítványnak az FSZK 4862/A sz. pályázat terhére, 3.200 E Ft-ot pedig az OSI B0388 sz. pályázat terhére az abban résztvevő szakiskolák, intézmények számára .

5. Központi költségvetési szervtől, elkülönített állami pénzalaptól, helyi önkormányzattól, települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatás mértéke

A kapott támogatásokat a 2. sz. melléklet mutatja be (E Ft-ban).

6. A közhasznú szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások értéke, illetve összege

Az Alapítvány kuratóriumának és felügyelő szervének tagjai tevékenységükért díjazásban, költségtérítésben és egyéb juttatásban nem részesültek.

Handwritten signature

7. A közhasznú tevékenységről szóló rövid tartalmi beszámoló

ADMINISZTRATÍV VÁLTOZÁSOK

2010-ben a Salva Vita Alapítvány több szervezeti adata is módosult. Ezek a következők:

- A Fővárosi Bíróság a szervezetet 2010. november 10-től kiemelten közhasznú alapítványnak minősítette.
- A szervezet székhelye 2010. november 12-től: 1073 Budapest, Erzsébet krt. 13. III/3. Mivel a szervezet alanyi adómentessége megszűnt, adószáma is megváltozott, az új adószám: 18057409-2-42.
- A szervezet Alapító Okiratában a közhasznú tevékenységi kör bővült, mely szerint 2010. szeptember 14-től az alapítvány szolgáltatásait és tevékenységeit sérült (elsősorban értelmi fogyatékos) emberek mellett autista és a munkaerő-piacon hátrányos helyzetű személyek érdekében is kifejti.
- A szervezet Felügyelő Bizottságának összetétele megváltozott, az új bizottsági tagok 2010. március 5-től Dobák András és Átalné Bernáth Erzsébet.

TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁS (TF)

A Támogatott Foglalkoztatás (TF) alapítványunk speciális munkaerő-piaci szolgáltatása, amely mind a sérült ügyfél, mind az őt fogadó munkáltató részére teljes körű segítséget nyújt a sikeres, hosszantartó foglalkoztatás érdekében. A TF módszerrel segítjük munkához az értelmi sérült, autizmussal élő, részképesség-zavarral élő, halmozottan sérült és látássérült felnőtteket. A program célja a sérült emberek munkaerő-piaci integrációja. A szolgáltatás keretén belül mind a sérült ügyfelet, mind pedig az őt foglalkoztató munkáltatót támogatjuk szükségleteik, elvárásaik szerint.

A Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás összesített eredményei 2010-ben:

- 208 ügyfelünknek nyújtottunk Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatást
- 85 új ügyféllel vettük fel a kapcsolatot
- 44 ügyfél munka- és pályaalkalmassági felmérését végeztük el
- 69 főt készítettünk fel a nyílt munkaerő-piaci munkavállalásra
- 27 sikeres elhelyezés történt.

Értelmi sérült ügyfeleknek nyújtott Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás eredményei 2010-ben:

2010. január 1. és július 31. közötti időszakban:

- 128 ügyfelünknek nyújtottunk Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatást
- 38 új ügyféllel vettük fel a kapcsolatot
- 16 ügyfél munka- és pályaalkalmassági felmérését végeztük el
- 35 főt készítettünk fel a nyílt munkaerő-piaci munkavállalásra
- 12 sikeres elhelyezés történt.

A Támogatott Foglalkoztatás program támogatása 2010.július 31-ig a Munkaerőpiaci Alap rehabilitációs alaprészből, a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány által kiírt „A megváltozott munkaképességű személyek munkába helyezését elősegítő alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások működésének támogatása” elnevezésű, 4961 kódszámú pályázati programból származott (Szerződés száma: 4961/C/13), illetve kis részben az Open Society Institute (OSI-ZUG) támogatásával valósult meg.

2010. augusztus 1. és december 31. közötti időszakban:

- 109 ügyfelünknek nyújtottunk Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatást
- 37 új ügyféllel vettük fel a kapcsolatot
- 8 ügyfél munka- és pályaalkalmassági felmérését végeztük el
- 13 főt készítettünk fel a nyílt munkaerő-piaci munkavállalásra
- 7 sikeres elhelyezés történt.

2010. augusztus 1-től a projekt a Nemzeti Erőforrás Minisztérium és a Nemzetgazdasági Minisztérium megbízásából a Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ támogatása által az AMSZ-2010 kódszámú „A megváltozott munkaképességű személyek munkába helyezését elősegítő alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások működésének támogatása”, Támogatott Foglalkoztatás Program keretén belül valósult meg. A tevékenység működtetését részben az Open Society Institute (OSI-ZUG) támogatása is segítette.

Látássérült ügyfeleknek nyújtott Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás eredményei 2010-ben:

2009 szeptemberétől, így már a 2010-ben is, az alapítvány önállóan végzi a látássérült személyek számára kidolgozott foglalkozási rehabilitációt az alábbi eredményekkel:

- 21 ügyfelünknek nyújtottunk Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatást
- 7 új ügyféllel vettük fel a kapcsolatot
- 4 ügyfél munka- és pályaalkalmassági felmérését végeztük el
- 12 főt készítettünk fel a nyílt munkaerő-piaci munkavállalásra
- 5 sikeres elhelyezés történt.

2010-ben a látássérült személyekkel való munkánkat a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány támogatta „A megváltozott munkaképességű személyek munkába helyezését elősegítő alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások működésének támogatása” elnevezésű, 4961 kódszámú pályázati programja által. A forrás a Munkaerőpiaci Alap rehabilitációs alaprészből származik. (Szerződés száma: 4861/B/14.) A programot részben az Open Society Institute (OSI-ZUG) támogatása is segítette.

Autizmus spektrumzavarral élő ügyfeleknek nyújtott Támogatott Foglalkoztatás eredményei 2010-ben:

- 6 ügyfelünknek nyújtottunk Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatást
- 3 új ügyféllel vettük fel a kapcsolatot
- 5 ügyfél munka- és pályaalkalmassági felmérését végeztük el
- 1 főt készítettünk fel a nyílt munkaerő-piaci munkavállalásra
- 1 sikeres elhelyezés történt.

A projektet a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány támogatta az „Autista személyek részére alternatív munkaerő-piaci modellprogram kidolgozása” című, 4862 kódjelű pályázati program keretén belül. A forrás a Munkaerőpiaci Alap rehabilitációs alaprészből származik. (Szerződés száma: 4862/A/1)

„Helyükre kerülnek a hiányzó láncszemek” - Értelmi sérült és autizmussal élő személyek foglalkoztatása gyorséttermi láncnál (TÁMOP 2.4.2. B-09/2-2009-0001.) projekt

A Salva Vita Alapítvány 2010. augusztus 31-vel kezdte meg a két évig tartó projekt megvalósítását az Európai Unió támogatásával és az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával a TÁMOP 2.4.2. B-09/2-KMR „Hátrányos helyzetűeket foglalkoztató szervezetek fejlesztése - Befogadó munkahelyi gyakorlatok támogatása” című pályázati konstrukció keretében. A projekt teljes költségvetése 51 126 536 Ft. A projekt a szervezet alapvető közhasznú céljainak megvalósítását segíti, azaz egyrészt az értelmi sérült és

Meg

autista személyek társadalmi beilleszkedését, integrált foglalkoztatását támogatja, másrészt a munkáltatói befogadó szemléletmódot alakítja.

A projekt 20 értelmi sérült, illetve autista személyt von be, közülük 16 főt helyez munkába, ezzel növelve a befogadó munkahelyek számát és a tartós foglalkoztatást, integrációt biztosítva a célcsoport számára.

Azzal, hogy a projektben egy gyorsétterem-láncot képviselő multinacionális vállalat - a McDonald's Magyarországi Étterem Hálózat Kft. - a konzorciumi partner és egyben a befogadó munkahely, a hosszú távú együttműködést, ill. a befogadó munkahely modell országos elterjesztését is megalapozza a projekt, példát mutatva más munkáltatók számára.

2010. december 31-ig lezajlott a célcsoport első csoportjának szűrése, részint a kedvezményezett várólistán nyilvántartott ügyfélköréből, részint toborzás segítségével. A szűrés során mintegy 25-30 ügyfél anyagát tekintette át a szervezet, és közülük választotta ki azokat, akik bevonhatóak voltak a felkészítésbe. A kiválasztott 14 fő átfogó munka- és pályaalakalmassági felmérésben vett részt. A felmérés eredménye alapján 11 ügyfél volt alkalmas arra, hogy a projekt további szakaszaiba léphessen. Velük írásos szolgáltatási szerződést kötött a kedvezményezett. Az ügyfeleket kijelölt mentoraik egyéni felkészítésbe vonták.

Módszertani fejlesztés

Alapítványunk konzorciumban az Autizmus Alapítvánnyal, az „Autista személyek részére alternatív munkaerő-piaci modellprogram kidolgozása” elnevezésű projekt keretén belül elkezdte a Támogatott Foglalkoztatás autizmus-specifikus adaptációját. Az elkészült módszertan gyakorlati tesztelése elkezdődött Budapesten és a pályázatban résztvevő szombathelyi (Regionális Szociális Forrásközpont Nonprofit Kft.) és pécsi (Fogd a Kezem Alapítvány) szervezeteknél is. A gyakorlati tapasztalatok összegzése és beépítése a módszertanba az egyeztető fórumok, illetve a vidéki konzultációk során történtek meg.

A projekt részeként meglátogattuk a miskolci Szimbiózis Alapítvány autista farmját, valamint a tatabányai Esőember Alapítvány lakóotthonát, műhelyét. Lehetőségünk nyílt arra is, hogy Londonban tapasztalatot szerezhessünk egy jól működő autizmus-specifikus módszertannal dolgozó munkaerő-piaci szolgáltatóról.

A módszertan gyakorlati tesztelése során Budapesten és vidéken hat-hat ügyfél került bevonásra.

A projektet a Szociális és Munkaügyi Minisztérium megbízásából, a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány által koordinált „Fogyatékos Személyek részére alternatív munkaerő-piaci modellprogram kidolgozása” elnevezésű program támogatta (a projekt kódszáma: FSZK 4862/A/1.).

Dolgozók Klubja

2010-ben is folytatódott az ügyfeleink körében közkedvelt Dolgozók Klubja. Az elengedhetetlen állandó programok - mint pl. a munkahelyi események és problémák megvitatása - mellett a közösségi élet erősítésére is jó alkalmat adtak az összejövetelek. 2010 szeptemberétől két Dolgozók Klubját működtet az alapítvány a már munkába állt és munkát kereső ügyfeleinek. A klubvezetők folyamatosan nyomon követhetik az ügyfelek munkavállalását, és ha kell, segítenek. A klub egyben a csoportos utókövetés eszköze is.

A Dolgozók Klubjának, mint a TF program elemének támogatása 2010. július 31-ig a Munkaerőpiaci Alap rehabilitációs alaprészéből, a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány által kiírt „A megváltozott munkaképességű személyek munkába helyezését elősegítő alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások működésének támogatása” elnevezésű, 4961 kódszámú pályázati programból származott (Szerződés száma: 4961/C/13). 2010. augusztus 1-től a projekt a Nemzeti Erőforrás Minisztérium és a Nemzetgazdasági Minisztérium megbízásából a Nyugat-dunántúli

Muf

Regionális Munkaügyi Központ támogatása által az AMSZ-2010 kódszámú „A megváltozott munkaképességű személyek munkába helyezését elősegítő alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások működésének támogatása”, Támogatott Foglalkoztatás Program keretén belül valósul meg.

MUNKAHELYI GYAKORLAT PROGRAM (MHGY)

A Munkahelyi Gyakorlat program (MHGY) speciális szakiskolába járó tanulók, továbbá inaktív értelmi sérült felnőttek integrált munkavállalásra felkészítő programja, amely során a résztvevők - felkészített szakemberek kíséretében -, 2-3 fős kiscsoportokban különböző nyílt munkaerő-piaci munkahelyeken készülnek fel a munkavégzésre.

Az elmúlt években 19 speciális szakiskola adaptálta az iskolai MHGY programot, amelyekhez 2009-ben további négy intézmény csatlakozott. 2010-ben alapítványunk munkatársai helyszíni konzultációk biztosításával segítették a program sárbogárdi, rumi, ajkai és bajai iskolák által történő adaptációját.

2010-ben folytatódott az országos szintű szakmai hálózati munka megerősítése is az MHGY programot működtető speciális szakiskolák részvételével. A hálózat a folyamatos tapasztalatcserét, információáramlást, szakmai és minőségügyi fejlesztéseket, a kapcsolati háló bővülését és az együttes érdekképviseletet hivatott előmozdítani. A hálózati munka keretében működtettük a 2009-ben elindított MHGY hálózati honlapját (<http://salvavita.hu/network/blog>), valamint 2010 tavaszán szakmai találkozót szerveztünk a tagok számára.

A projekt megvalósítását a Szociális és Munkaügyi Minisztérium megbízásából a Fogycékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány támogatta a „Munkahelyi Gyakorlat szolgáltatást nyújtó szervezetek hálózatának fenntartása és bővítése” elnevezésű, 4841 kódszámú pályázati program keretén belül. A forrás a Munkaerőpiaci Alap rehabilitációs alaprészből származik. (Szerződés száma: 4841/A)

A 2010/2011-es tanévben az MHGY program speciális szakiskolák általi működtetése a Nyílt Társadalom Intézet Budapest (OSI) támogatása jóvoltából valósult meg. Alapítványunk az elnyert támogatási összeget a SVA2010/1 és SVA2010/2 kódszámú pályázati program keretén belül továbbította a speciális szakiskolák felé. A pályázati támogatást elnyert 16 intézmény közül egy iskola rendelkezik budapesti székhellyel, 15 intézmény pedig az ország különböző pontjain működik.

A projekt megvalósítását a Nyílt Társadalom Intézet Budapest (OSI) támogatta. (Projekt kód: B0388)

„Átlépjük az akadályt!” - Munkavállalásra felkészítő program értelmileg akadályozott személyek részére (TÁMOP 5.3.1./C-09/1-2010-0003.) c. projekt

Az Alapítvány 2010. június 1-jén kezdte meg az Európai Unió és az Európai Szociális Alap támogatásával megvalósuló két éves projektjét a TÁMOP 5.3.1. C-09/1. KMR „Első lépés - alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkezők képessé tevő és önálló életvitelt elősegítő programjai” című pályázati konstrukció keretében. A projekt teljes költségvetése 38 394 848 Ft. A projekt keretében a Salva Vita Alapítvány a Családi Munkahelyi Gyakorlat program (CSMHGY) elemeit használja fel a megvalósítás során.

A program legfőbb célja a munkavégzésre és önálló életvitelre való hatékony felkészítés, mely az értelmileg akadályozott emberek esetében a gyakorlati és az elméleti oktatás harmonikus ötvözésével valósítható meg. Ennek érdekében a résztvevők a program során a munkavégzésre felkészítő, munkavállaláshoz szükséges ismereteket átadó elméleti

Meg

oktatásban részesülnek, mely egyrészt előkészíti a gyakorlatot, másrészt azzal párhuzamosan tartva segíti a munkahelyi tapasztalatok, élmények, problémák feldolgozását és elméleti ismeretekkel való kiegészítését.

Összesen 32 fő bevonását vállalta az alapítvány, négy csoport indításával. Az első csoport 2010 szeptemberében 10 fővel indult. A képzésbe bevontak tanulásban akadályozott (enyhe értelmi sérült), értelmileg akadályozott (közepesúlyos értelmi sérült) és autizmussal élő személyek.

KONFERENCIÁKON, RENDEZVÉNYEKEN TARTOTT ELŐADÁSOK

- Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány: a Munkahelyi Gyakorlat program bemutatása a Közalapítvány által szervezett nemzetközi tapasztalatcserét ösztönző program keretén belüli műhelymunkán, 2010. november 30.
- Nyilvános Munkaerő-piaci Kerekasztal Rendezvény (az EMFA szervezése, Fővárosi Művelődési Központ, 2010. nov. 30.): „Fogyatékos emberek a nyílt munkaerő-piacon” c. előadás.
- A Figyelő gazdasági hetilap felkérésére az ügyvezető igazgató részt vett a Figyelő és a Profession.hu által szervezett Országos HR konferencián és kiállításon 2010. szeptember 23-án.
- Amerikai Kereskedelmi Kamara Esélyegyenlőségi Konferenciáján moderátorként vett részt az alapítvány ügyvezetője 2010. november 15-én.
- A szervezet ügyvezetőjét előadónak kérték fel a Common Purpose fiatal középvezetőknek szóló „navigátor-képzésére”, mely képzést 2010. január 28-29-én és február 9-én a szervezet irodájában tartották meg a „Common Purpose Nemzetközi Navigátor Budapest 2009: Bevetés - Változások vezetése” címmel.

KÉPZÉSEK

2010-ben 7 FAT által akkreditált, továbbá 11 Regionális Munkaügyi Központhoz bejelentett képzéssel rendelkezünk. Utóbbiak közül 5 képzés bejelentése történt meg a 2010-es évben. Ezek az alábbiak:

- Fogyatékos emberek felkészítése betanított takarítói munkakör ellátására
- Munkahelyi Gyakorlat programot működtető intézmények, szervezetek munkatársainak IMHGY-s felzárkóztató képzése
- Munkahelyi Gyakorlat programot működtető intézmények, szervezetek munkatársainak CSMHGY-s felzárkóztató képzése
- Felkészülni... Rajt! Cél: a munka - Munkahelyi Gyakorlat családban él ő álláskereső fogyatékos emberek részére
- Fogyatékos emberek felkészítése betanított gyorséttermi munkakör ellátására.

A Salva Vita Alapítvány munkatársai a következő képzéseket tartották 2010-ben:

- „Segítő szervezetek szakembereinek felkészítése fogyatékos emberek munkaerő-piaci foglalkoztatásának elősegítése érdekében” - akkreditált Támogatott Foglalkoztatás szakemberképzés a balassagyarmati RIDENS Szakképző Iskola, Speciális Szakiskola és Kollégium, a mezőberényi Mécses Egyesület, illetve az albertirszai és csobánkai IRMÁK Kiemelkedően Közhasznú Nonprofit Kft. szakembereinek;
- „Fogyatékos emberek felkészítése betanított takarítói munkakör ellátására” c. képzés értelmi fogyatékos fiatalok számára;

- „Munkahelyi Gyakorlat programot működtető intézmények, szervezetek munkatársainak IMHGY-s felzárkóztató képzése” az albertirsai és csobánkai IRMÁK Kiemelkedően Közhasznú Nonprofit Kft. szakemberei részvételével;
- „Felkészülni... Rajt! Cél: a munka - Munkahelyi Gyakorlat családban él ő álláskereső fogyatékos emberek részére” c. képzés.

A szervezet munkatársai felkért oktatók az ELTE Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Karán a Foglalkozási Rehabilitációs szaktanácsadás szakirányú továbbképzésben. Szakirányú szakterületi képzési sávban a „Támogatott Foglalkoztatás” elmélete és gyakorlata c. tantárgyat oktatják, 20 órában. A tantárgy kollokviummal zárul.

A szervezet saját, új munkatársainak is nyújtott (belső) képzést, mégpedig a „Munkahelyi Gyakorlat programot működtető intézmények, szervezetek munkatársainak CSMHGY-s felzárkóztató képzése” elnevezésű képzést 2 fő részvételével. Egy további munkatárs részt vett a csobánkai IRMÁK Kft. számára szervezett „Segítő szervezetek szakembereinek felkészítése fogyatékos emberek munkaerő-piaci foglalkoztatásának elősegítése érdekében” c. képzésen.

Az alapítvány egy munkatársa vett részt a Vakok Állami Intézete által 2010. március 25. és május 28. között megszervezett, „A funkcióképesség, fogyatékoság és egészség nemzetközi osztályozásának alkalmazása a látássérült emberek számára nyújtott szolgáltatások során” elnevezésű képzésen. Az alapítvány egy további munkatársa a Lelemény Képeségfejlesztő Alapítvány szervezésében megvalósuló „Hermész Képeségfejlesztő Programján” vett részt 2010. március 11. és május 20. között.

A szervezet munkatársai 2010. augusztus 30-án egész napos belső képzésen vettek részt „Autizmussal élő ügyfelek a Támogatott Foglalkoztatásban” címmel. Az előkészítő tanfolyamot, mely interaktív előadásokból és helyzetgyakorlatokból állt, az Autizmus Alapítvány munkatársai tartották.

SZAKMAI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

2010 során az Alapítvány szoros szakmai együttműködésben állt a budapesti székhelyű Szempont Alapítvánnyal, mely együttműködés során legtöbbször az elemi rehabilitáció szolgáltatás elemeit vettük igénybe látássérült ügyfeleink számára.

Alapítványunk munkatársai a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány megkeresésére szakértőként vettek részt a 9. osztályos tanulókat érintő ún. KOMP-modell kidolgozásában. A „Kompetencia központú Oktatásfejlesztés, a Munkavállalásra való felkészítés egyéni Programja”(KOMP) célja, hogy az oktatómunka során a sajátos nevelési igényű tanulókat felvértesse azokkal az ismeretekkel és készségekkel, amelyek birtokában sikeresen megbirkózhatnak a munkavállalás kihívásaival.

A program kidolgozása mellett, helyszíni konzultációkkal is segítettük a KOMP-modellt bevezető iskolákat.

Handwritten signature

NEMZETKÖZI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

„Pathways to work” (2009 - 2011) Nemzetközi innováció-transzfer projekt a Leonardo da Vinci program „Lifelong Learning Programme” támogatásával

A Salva Vita Alapítvány 2009 októberétől partnerként vesz részt a „Pathways to work” elnevezésű nemzetközi projektben. A projekt távlati célja a vállalati sokszínűségi politika fejlesztése, ezen belül a munkáltatói attitűd formálása annak érdekében, hogy a vállalati döntéshozók bátrabban alkalmazzanak fogyatékos személyeket a nyílt munkaerőpiacon. 2010 során a szervezet három alkalommal vett részt transznacionális találkozón: Walesben 2010. március 22-23-án, Temesváron 2010. november 17-18-án és Budapesten 2010. június 8-9-én, mely utóbbi találkozót az alapítvány szervezte. A budapesti találkozón a szervezet munkatársai tréninget tartottak a külföldi partnerek munkatársainak „Prejudices and discrimination at the workplace” címmel.

MUNKÁLTATÓI PROGRAMOK

Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma Egyesület megalakítása

Az Egyesületet 2010. áprilisában Alapítványunk kezdeményezésére és részvételével tíz magyar és multinacionális társaság alapította: a Budapest Bank, a Chinoi, a dm, a Magyar Posta, a Magyar Telekom, a Manpower, a MARS, a MOL és a Tesco képviselői. Ebben az összetételben ez Magyarország első önszabályozó, munkáltatókat tömörítő, az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség fontosságát hangsúlyozó szakmai és érdekvédelmi szervezete. Célja, hogy a munkáltatók együtt lépjenek fel a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok hátrányos megkülönböztetésének visszaszorításáért a foglalkoztatásban, információkat, tanácsokat kapjanak az esélyegyenlőség előmozdításához, és megosszák egymással tapasztalataikat. Az alapítást követően folyamatosan bővül a MEF tagjainak köre.

„Fogyatékos-barát munkahely” elismerés bevezetése

A Fogyatékos-barát munkahely elismerést és logót azért vezettük be, hogy az álláskereső fogyatékos emberek és a foglalkoztatásukra nyitott munkáltatók egymásra találását elősegítsük. Az elismerést azok a munkáltatók kaphatják meg, akik vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik a fogyatékos emberek toborzásával, foglalkoztatásával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat. A minősítést a Nemzeti Erőforrás Minisztérium, az American Chamber of Commerce in Hungary, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és a Salva Vita Alapítvány közösen adja a pályázati feltételeket sikeresen teljesítő munkáltatóknak. Az elismerést 2010. október 25-én ünnepélyes keretek között vették át az első pályázati ciklus díjazottjai.

A projekt a CEE Trust nemzetközi szervezet és a Nemzeti Civil Alapprogram támogatásával valósult meg. A díjátadó rendezvényt a KPMG-BME Akadémia támogatta.

„Tiszta Esély” tranzitfoglalkoztatási projekt

Acif

A „Tiszta esély” környezetbarát takarító szolgáltatás keretében olyan mintaértékű szociális programot - jellegében tranzit-foglalkoztatót - hoztunk létre, amely értelmi fogyatékos fiatalok számára biztosított speciális (elméleti és gyakorlati) képzési programot, őket határozott ideig, takarítókként foglalkoztatta, majd a megfelelő szakképzettség és tapasztalat megszerzését követően a nyílt munkaerő-piacon helyezte el őket.

A projekt az Accenture Kft., az Open Society Institute (OSI-ZUG) és a Budapest Bank Budapestért Alapítvány és a Nemzeti Civil Alapprogram támogatásával valósult meg.

MINŐSÉGFEJLESZTÉS

Alapítványunk 2010 folyamán folytatta minőségfejlesztési tevékenységét. A teljesítményértékelési rendszer működtetése beépült a szervezet működésébe. A dolgozói elégedettségmérés 2010. folyamán megismétlődött, az eredményeket összehasonlítottuk az egy évvel korábbiakkal, és a szervezetfejlesztés alapjául szolgáltak. A vevői elégedettségmérés rendszerét továbbfejlesztettük. A rendszeres vevői visszajelzések egyfelől jelzik, ha valamely ponton problémás a valamely szolgáltatásunk, másfelől pedig szolgáltatásaink fejlesztésének alapját képezik.

Az alapítvány elkészítette a Támogatott Foglalkoztatás minőség irányítási kézikönyvét is. A folyamatos fejlesztések szükségessége mellett úgy láttuk, hogy a TF szolgáltatás nyújtásának vannak olyan alapértékei, alapelemei, amelyekhez ragaszkodunk, amelyek a szolgáltatás gerincét és lelkét adják. Évek óta a Támogatott Foglalkoztatás Európai Szövetsége (EUSE - European Union of Supported Employment) által kidolgozott standardok alapján működtetjük szolgáltatásunkat. 2010-ben elérkezettnek láttuk az időt, hogy a TF szolgáltatás működtetésének etikai és szakmai alapelveit, minimum standardjait, vagyis az Európában működő, és számunkra is kiinduló pontként szolgáló legjobb gyakorlatokat egy minőségirányítási kézikönyv formájában is rögzítsük. Ezzel is elősegítve, hogy régi és új szakembereink egyaránt egységes és magas színvonalú szolgáltatást nyújthassanak ügyfeleinknek.

SZERVEZETFEJLESZTÉS

Az alapítvány szervezetfejlesztési tréninget tartott a munkatársaknak 2010. június 23-án a Star Inn Hotelben, Budapesten. Ezen a fejlesztőtréningen a dolgozói elégedettségmérési eredményeket dolgozta fel az alapítvány külső tréner segítségével. 2010-ben erősödött a stratégiai szemlélet kialakítása a szervezeten belül. Az alapítvány a teljesítmény-menedzsment rendszer bevezetése után úgy döntött, hogy a folyamatosan nyújtott szolgáltatásai mellett fejleszteni kívánja a projekt-szemléletű gondolkodást és a projekt-alapú szervezeti kultúrát. Ennek elősegítésére szervezetfejlesztés keretében projektmenedzsment képzést tartott, illetve a vállalkozást megalapozó tranzitfoglalkoztató takarító-szolgáltatás projekt résztvevőinek stratégiai fejlesztő napot szervezett.

Mep

MÉDIA MEGJELENÉSEK, PUBLIKÁCIÓK

A Szociális menedzser c. szakfolyóirat 2010. évi 12. évfolyamának 2. számában cikk jelent meg a szervezet tevékenységeiről.

2010 áprilisában megjelent Szauer Csilla - Fehér Ildikó - Vég Katalin: Miért fontos a pályaorientáció, az életpálya tervezés és a munkára felkészítés a szakiskolákban tanuló fogyatékos fiatalok számára? című publikációja a Fejlesztő Pedagógia szakfolyóirat második számában.

A szervezet által 2010-ben bevezetett „Fogyatékoság-barát Munkahely” elismeréssel kapcsolatban számos helyen jelent meg hír és hangzott el interjú TV-csatornákon, mint pl. az MTV1, az Echo TV, a Hír TV, a Lánchíd Rádió, a Klub Rádió, az MR1 Kossuth, Class FM. Az elismerés médiakampányának részeként TV-szpotot készített az alapítvány, melyet az MTV1 és MTV2 köztelevíziós csatornák 10 alkalommal, a TV2 kereskedelmi csatorna pedig 8 alkalommal sugárzott fő műsoridőben 2010 decemberében.

2010. február 25-én a szervezet ügyvezetőjével készült hosszabb interjú az alapítvány munkájáról és a rehabilitációs hozzájárulás összegének megemeléséről a Rádió Q csatornán.

2010-ben az alapítvány több magyar ill. külföldi szervezet és intézmény honlapján szerepelt partnerként vagy támogatót szervezetként, pl. a Nemzeti Erőforrás Minisztérium, az American Chamber of Commerce (AmCham), a Szövetség a Kiválóságért, a CEE Trust és a McDonald's Magyarország Kft. honlapján.

A szervezet szolgáltatásairól és projektjeinek eseményeiről 2010-ben számos online fórumon hírt adtak, kb. 50 alkalommal, így pl. a Világgazdaság, az IT Business, a HR Globe, a Piac és Profit, a Vállalkozói Negyed, a HR Portál, a Greenfo, a HVG.hu, az Ügyvezető.hu oldalakon.

Budapest, 2011. május 4.

Megjegyzés:

Az Alapítvány a kettős könyvvitel szabályai szerint vezeti könyveit. A könyvelés külső vállalkozó által történik. A könyvelést és a számviteli beszámolót dr. Orosz Ágnes mérlegképes könyvelő készítette. (1171 Budapest, Lemberg u. 159. PM regisztrációs száma: 117575). Az alapítvány könyvvizsgálatra nem kötelezett, a beszámoló adatai ezért könyvvizsgálattal alá nem támasztottak.


Képviseelő

Salva Vita Alapítvány
Közhasznú egyszerűsített éves beszámoló 2010. évről

- 1/1. Mérleg
- 1/2. Eredmény-kimutatás
- 1/3. Tájékoztató adatok

Salva Vita Alapítvány

I./1. Mérleg (ezer forintban)

2010. december 31.

Ssz.	Megnevezés	Előző év 2009.	Előző év helyesbítése	Tárgyév 2010.12.31.
1.	A. Befektetett eszközök	22.391		10.243
2.	I. Immateriális javak	481		503
3.	II. Tárgyi eszközök	13.768		1.598
4.	III. Befektetett pénzügyi eszközök	8.142		8.142
5.	IV. Befektetett eszközök érték helyesbítése			
6.	B. Forgóeszközök	46.325		92.722
7.	I. Készletek	0		0
8.	II. Követelések	1.084		1.117
9.	III. Értékpapírok	0		0
10.	IV. Pénzeszközök	45.241		91.605
11.	C. Aktív időbeli elhatárolások	12.499		6.714
12.	ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	81.215		109.679
13.	D. Saját tőke	51.656		64.402
14.	I. Induló tőke	100		100
15.	II. Tőkeváltozás	47.518		51.556
16.	III. Lékötött tartalék	0		0
17.	IV. Értékelési tartalék	0		0
18.	V. Tárgyévi eredmény közhasznú tevékenységből	4.038		12.746
19.	VI. Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből	0		0
20.	E. Céltartalék	0		0
21.	F. Kötelezettségek	2.031		6.270
22.	I. Hátrасorolt kötelezettségek	0		0
23.	II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	0		0
23.	II. Rövid lejáratú kötelezettségek	2.031		6.270
24.	G. Passzív időbeli elhatárolás	27.528		39.007
25.	FORRÁSOK ÖSSZESEN	81.215		109.679

Budapest, 2011. május 4.


 Képviselő

Salva Vita Alapítvány

I./2. Eredmény kimutatás (ezer forintban)

2010. december 31.

Ssz.	Megnevezés	2009. év	Előző évek helyesbítése	Tárgyév 2010.12.31.
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele	101.772		136.466
2.	1. Közhasznú célra, működésre kapott támogatás	29.727		24.028
3.	a. / alapítótól			
4.	b. / központi költségvetésből	22.277		20.492
	c. / helyi önkormányzattól	50		0
	d. / egyéb	7.400		3.536
5.	2. Pályázati úton elnyert támogatás	63.981		82.310
6.	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	4.469		10.443
7.	4. Tagdíjból származó bevétel	0		0
8.	5. Egyéb bevétel	3.595		19.685
9.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	0		0
10.	C. Összes bevétel	101.772		136.466
11.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai	97.734		123.720
12.	Anyagjellegű ráfordítások	27.053		22.641
13.	Személyi jellegű ráfordítások	67.152		66.784
14.	Értékcsökkenési leírás	1.807		1.236
15.	Egyéb ráfordítások	1.722		33.059
16.	Pénzügyi műveletek ráfordításai			0
17.	Rendkívüli ráfordítások	0		0
18.	E. Vállalkozási tevékenység költségei	0		0
19.	Anyagjellegű ráfordítások	0		0
20.	Személyi jellegű ráfordítások	0		0
21.	Értékcsökkenési leírás	0		0
22.	Egyéb ráfordítások	0		0
23.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0		0
24.	Rendkívüli ráfordítások	0		0
25.	F. Összes ráfordítás	97.734		123.720
26.	G. Adózás előtti eredmény	4.038		12.746
27.	H. Adófizetési kötelezettség	0		0
28.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény	0		0
29.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény	4.038		12.746

Budapest, 2010. május 4.


 Képviselő

Salva Vita Alapítvány

I./3. Tájékoztató adatok 2010. (ezer forintban)

2010. december 31.

Megnevezés	Összeg E Ft		
A. Személyi jellegű ráfordítások	66.784		
Béreköltség	48.018		
Megbízási díjak	48		
Tiszteletdíjak		0	
Személyi jellegű egyéb költségek	5.593		
Bérfelárak	13.125		
B. A szervezet által nyújtott támogatások	16.036		

Budapest, 2011. május 4.

Mef

Támogatások felhasználása (E Ft)

Forrás/támogatásnyújtó	Áthozat 2009-ről	Befolyt 2010-ban	Átvitel 2011-re	Felhasználva 2010-ben	Támogatási időszak
NCA-KM-10-1078	0	700	256	444	01/06/2010- 31/05/2011
APEH SZJA 1%	3.660	565	2.150	2.075	01/11/2010- 31/10/2011
Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ munkabér visszatérítés	-104	610	-51	557	Folyamatos 2010-ben
Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ	0	7.643	3.314	4.329	01/08/2010 - 30/11/2011
FSZK 4862/A	-30	26.507	1.978	24.499	01/01/2010- 31/05/2011
TÁMOP 5.3.1	0	13.438	8.053	5.385	01/08/2010- 07/31/2012
TÁMOP 2.4.2	0	13.166	7.594	5.572	31/08/2010- 30/08/2012
Leonardo	1.561	0	648	913	01/10/2009- 30/09/2011
OSI	0	11.000	7.278	3.722	01/05/2010- 31/07/2011
OSI Zug	0	11.351	7.568	3.783	01/04/2010- 31/03/2011
Összesen:	5.087	84.980	38.788	51.279	

A mérlegtételek részletezése

Eszköz oldal

Befektetett eszközök kimutatása, azaz az Alapítvány tárgyi eszköz állománya nettó értéken 2010.12.31-n:

Megnevezés	Nettó 2010.01.01.	Értékcsökkenés	Nettó 2010.12.31.
Bútorok	83.804	83.804	0
Kazán	49.060	49.060	0
Pult	48.440	48.440	0
Ajtó	48.840	48.840	0
Fényképezőgép	22.874	9.424	13.450
Irattartó	33.660	12.325	21.335
HP notebook	24.500	24.500	0
Lenovo notebook	14.671	14.671	0
HP notebook	47.711	47.711	0
Video nagyító	480.749	99.189	381.560
Fujitsu laptop	66.755	55.770	10.985
Másoló	357.840	73.080	284.760
Sony kamera	225.557	39.946	185.611
HP nyomtató	91.532	51.414	40.118
Fényképezőgép	99.932	17.441	82.491
Ingatlan	12.071.748	12.071.748	0
HP Probook	142.500	15.460	127.040
Szerver HPML	399.375	43.330	356.045
Asztali gép	106.250	11.527	94.723
Tárgyi eszköz			
összes	14.415.798	12.817.680	1.598.118
Beszédsoftver	50.501	50.501	0
Siva szoftver	235.926	121.176	114.750
Nyilvántartó modul	194.832	104.544	90.288
Webnyilvántartó	380.000	81.528	298.472
Immateriális javak	861.259	357.749	503.510
Értékpapír	8.141.836	0	8.141.836
Befektetett			
eszk.össz	23.418.893	13.175.429	10.243.464

Handwritten signature

A követelések bemutatása:

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
	Belföldi követelések		
311	forintban	585.540	
36112	Egyéb előlegek	200.000	
36116	Kaució	331.430	
	Követelések összesen	1.116.970	1.117

Az Alapítvány 2010.12.31-n az alábbi pénzeszközökkel rendelkezett.

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
3811	Pénztár-számla	370.626	
	Forint pénztár	370.626	
	Valutapénztár-számla		
3821	Font	137.028	
	Valutapénztár-számla		
3822	euro	59.393	
3823	Valuta pénztár kuna, lej	29.005	
	Valuta pénztár összesen	225.426	
	Pénztár összesen	596.052	596
	OTP forgalmazó		
3841	főszámla	11.014.029	
3842	Refo Ofa alszámla	294.668	
3843	TF2009 alszámla	5.375.628	
3846	Támop 2.4.2	10.377.864	
3847	Letéti számla	5.030	
3848	Szolgáltatás 2005	5.104	
3849	Támop 5.3.	9.843.125	
3851	Kamatkozó betétszámlák	53.500.000	
3852	Hefop alszámla	5.310	
3853	Ofa Angol OTP	5.964	
3854	Ofa Kiadvány OTP	4.995	
3855	HBW Express Bank	543.552	
3857	Demnet Hálózat bank	5.776	
3858	Demnet makro számla	5.216	
3859	OFA/TF-6114	5.004	
38591	Ofa esély	5.245	
38592	Ofa 7114/7	5.336	
38593	Értékpapírhoz Ft-szla	7.583	
	Bankszámlák összesen	91.009.429	91.009
	Pénzeszközök összesen	91.605.481	91.605

Handwritten signature

Az aktív időbeli elhatárolásokat az alábbi táblázat mutatja:

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
3913	Betéti kamatok	95.057	
	12.havi bértámogatás	50.800	
	2010-re járó bevétel	145.857	
3923	Civilkomp konferencia	5.000	
	Lazkao rezsiköltség	68.016	
	Lazkao bérleti díj	150.000	
	2011-re kifizetett költség	223.016	
3924	Értékpapír várt hozama	6.345.581	
	Aktív időbeli elhatárolások összesen	6.714.454	6.714

Aktív időbeli elhatárolásként azokat a bevételeket mutatjuk ki, amelyek 2010. évre vonatkozóan illetik meg az alapítványt, de 2010.12.31-ig nem folytak be. Itt mutatjuk ki a 2010. decemberben kifizetett, de már 2011. januári rezsiköltséget és az értékpapír piaci érték szerinti hozamát.

Eszközök összesen: 109.679 E Ft

1
AUF

Forrás oldal:

Saját tőke elemek bemutatása:

Megnevezés	Ft-ban	E Ft
411 Jegyzett tőke	100.000	100
4121 Tőkeváltozás	51.556.262	51.556
419 Tárgyévi eredmény	12.745.709	12.746
Saját tőke összesen	64.401.971	64.402

Kötelezettségek 2010.12.31-n:

Megnevezés	Ft-ban csökk.	Ft-ban növekedés	Egyenleg	E Ft
4541 Belföldi anyag- és áruszállító	0	406.762		
4581 Kapott kaució	0	0		
4621 Szja munkáltatói	0	802.326		
46301 Egészségügyi hozzájárulás	71.600	0		
46303 1/3 munkáltatói tp	0	7.473		
46304 Start Járulék	37.000	0		
46305 Munkaadói járulék	19.000	0		
46306 Munkavállalói járulék	73.000	0		
46311 Turisztikai hozzájárulás	26.000	0		
46312 Szakképzési h.	17.000	0		
46313 Apeh önell. pótlék előírása	5.000	0		
46315 Késedelmi pótlék előírása	5.000	0		
467 Fizetendő ált. forg. adó	0	910.000		
4711 Keresetelszámolási számla	0	2.661.266		
4731 Apeh egészségbizt. alapot terhe	0	425.233		
4732 Apeh nyugdíjbizt. alapot terh	0	1.636.693		
47341 Évgyűrűk	5.000	0		
47342 Otp	18.616	0		
47343 Erste Bank	18.460	0		
47344 AB Aegon Magánnyugdíj	24.616	0		
47345 MKB Magánnyugdíj	5.000	0		
47346 ING Magánnyugdíj	100.579	0		
47347 Aranykor magánnyugdíj	47.424	0		
47349 Credit Suisse/axa	22.960	0		
47351 Allianz Hungária	71.227	0		
47352 Budapest magánnyugdíj	10.640	0		
Kötelezettség összesen	-578.122	6.849.753	6.271.631	6.270

Handwritten signature

Passzív időbeli elhatárolások bemutatása:

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
4811	Fszk 52-s pr	1.978.415	
	Leonardó 48-s pr	647.738	
	Osi 56-s pr	7.278.271	
	Osi 55-s pr	7.568.052	
	Nca KM 57-s pr	256.134	
	Támop 59-s pr	8.052.609	
	Támop 60-s pr	7.593.591	
	Nyugat-dunántúli Munk.Kp. 58-s pr	3.314.377	
	1% fel nem használt	2.150.080	
	2011-re átvitt bevételek	38.839.267	
4821	Data controll	12.500	
	12. havi könyvelés	155.000	
	2010-re vonatkozó költségek	167.500	
	Passzív időbeli elhatárolások összesen	39.006.767	39.007

Passzív időbeli elhatárolásként mutatjuk ki azokat a bevételeket, amelyek befolytak 2010. évben, de még nem költötte el az alapítvány. Itt mutatjuk ki azokat a költségeket is, amelyek a 2010. évet terhelik, de csak 2011-ben lesz kifizetve

Források összesen: 109.679 E Ft

Handwritten signature

Az eredmény kimutatás tételeinek bemutatása:

Bevételek bemutatása:

Megnevezés	Ft-ban	E Ft
911 Költségvetési támogatás	17.807.527	
932 Fmk bér visszatérítés	609.600	
934 Apeh 1%	2.074.694	
A/1/b Kh.célra kp-i ktgvetési támogatás	20.491.821	20.492
915 Pályázat önkormányzat	0	
A/1/c Kh.célra önkormányzati támogatás	0	0
921 Adomány cégektől	3.536.252	
922 Adomány magánszemély	0	
A/1/d Kh célra egyéb bevétel	3.536.252	3.536
912 Egyéb szervezettől pályázat	66.782.364	
913 Külföldi támogatás	15.528.331	
A/2 Pályázati úton elnyert támogatás	82.310.695	82.310
933 Tanácsadás	4.830.000	
936 Saját szolgáltatás	120.000	
937 Költségtérítés	229.691	
939 Oktatás	5.263.000	
A/3 Kh. Tevékenység bevétele	10.442.691	10.443
938 Bérbeadás, eladás	17.632.003	
9631 Takarítás, egyéb	106.045	
9636 Kerekítési különbözet	39.386	
9711 Bankszámla kamata	894.750	
9712 Értékpapír hozama	1.012.745	
A/5 Egyéb bevétel	19.684.929	19.685
Bevétel mindösszesen	136.466.388	136.466

Handwritten signature

Kiadások bemutatása, azaz az Alapítvány vagyonának tárgyévi felhasználása:

	Megnevezés	Ft-ban	E Ft
	Villamosenergia és		
5112	vízfelhaszn	1.572.043	
5113	Nyomtatvány irodaszer	782.346	
5114	Alapanyag, főanyag	4.497	
5115	Fogyóanyag, tisztítószer	314.932	
5118	Egyéb vegyes anyag	75.654	
5121	100 e alatti kis eszköz	413.289	
5211	Belföldi utazás kiküldetés	329.693	
5212	Külföldi utazás kiküldetés	588.470	
5213	Fuvarozási, szállítási költség	19.740	
5214	Rendezvénysejrvzés	430.305	
5215	Taxiköltség	116.178	
5221	Művészeti szolgáltatás	20.000	
5222	Nyomdai,grafikai szolg	683.489	
52231	Terembérleti díjak	157.706	
52232	Bérleti díj iroda	1.838.018	
5225	Szállásdíj	521.680	
5227	Tolmácsolás, fordítás	616.151	
5231	Kamarai tagsági díj	25.000	
	Jogi személynek fizetett		
5232	tagsá	100.000	
5241	Posta, fax kts.	237.035	
5242	Vezetékes telefon	127.809	
5243	Mobiltelefon kts.	821.496	
5244	Internet szolg.díjai	596.450	
	Szakkönyv, folyóirat, on-		
525	line,	63.870	
5261	Javítás, karbantartás	21.901	
5262	Szoftver frissítés kts-e	250.000	
5263	Számítógép karb kts.	1.841.500	
5265	Ingatlan karbantartás	261.720	
5271	Könyvelési díj	1.553.750	
5272	Ügyvéd, közjegyző, perkts	472.700	
5273	Szakértői, szupervizió	3.260.150	
5291	Fénymásolás kts-i	263.780	
5293	Pr, arculat	312.500	
5294	Hirdetés, kiáll.bemutató,vás	10.000	
5295	Takarítási díj, távfűtés	250.000	
5296	Foto, film	37.500	
5298	Oktatás, továbbképzés	1.225.703	
5299	Egyéb igénybe vett szolg.	1.862.425	
5311	Hatósági díjak	24.220	
5313	Illetékek	56.380	
	Bankköltség *kivéve		
5321	bankkamat*	465.084	
533	Biztosítási díjak	15.727	
	Anyagjellegű szolgáltatások	22.640.891	22.641
5411	Bér főfoglalkozásúak	48.018.947	
	Béreköltség	48.018.947	
5421	Megbízási díj	48.000	
5511	Üzemorvosi szolgálat	70.340	
55122	Külföldi kiküld napidíja	53.100	

1
Ausz

55131	Reprezentációs kts.	2.063.486	
55141	Saját gk. kts.térítés	267.928	
55142	Munkába járás egyéb kts tér	45.322	
55143	Bérlettérítés	2.710.688	
554	1/3-os táppénz	133.318	
5591	Személyi jell kif szja	248.000	
	Egyéb személyi jellegű kifizetés	5.640.182	
5611	Nyugdíjbiztosítási járulék	11.188.290	
5612	Egészségbiztosítási járulék	1.398.591	
569	Egyéb bérjárulék	538.000	
	Bérjárulékok	13.124.881	
	Személyi jellegű kifizetések	66.784.010	66.784
	Tervszerinti értékcsökkenési l	1.236.606	
571	Értékcsökkenés	1.236.606	1.236
581	Adott támogatás	16.036.000	
8611	Visszafizetett pályázat	4.828.217	
8612	Kerekítési különbözet	-270	
8613	Értékesített, selejtezett t.e.	12.195.225	
	Ráfordítások összesen	33.059.172	33.059
	Költség és ráfordítás összesen	123.720.679	123.720

Tárgyévi eredmény meghatározása:

Megnevezés	Ft-ban	E Ft
Tárgyévi bevétel	136.466.388	136.466
Tárgyévi kiadás és ráfordítás	-123.720.679	123.720
Tárgyévi eredmény	12.745.709	12.746

1
AUF