



*Éves
szakmai
beszámoló*

2008



15 ÉVES A SALVA VITA ALAPÍTVÁNY...



Volt szerencsém a Salva Vita Alapítvány tevékenységét a kezdetektől figyelemmel kísérni eleinte mint lelkes kibic, később érintett munkáltatóként, majd kuratóriumi tagként. Öröm volt látni, ahogy az alapító, dr. Brooser Gábor kezdeményezése, Dávid Andrea és maroknyi csapata elhivatottsága, leleményessége és minden akadályt legyőző elszántsága révén néhány év alatt a lakás egy sarkában működő kis alapítványból országosan ismert, professzionális szervezet alakult ki. Munkáltatóként közelebből is megismerkedtünk mindennapi munkájukkal. Átéltük azt, hogy a kezdeti idegenkedés után hogyan vált számunkra is teljesen természetessé a szellemi fogyatékos munkatársak jelenléte, megtapasztaltuk, hogy milyen lelkes, megbízható munkaerőkké váltak. Ez a folyamat persze, főleg eleinte, nem volt teljesen problémamentes, és ebben a tanulásban nagy segítségünkre voltak az Alapítvány dolgozói. Én személy szerint az Alapítvány legfontosabb szerepének ezt a tudatigazítást gondolom, ahogy az „egészséges” embereket megtanítják arra, hogyan kell együtt élni és dolgozni fogyatékos társaikkal. Ennek a szemléletnek a széleskörű elterjesztésére nagy szükség van ma Magyarországon, ezért is vállaltam örömmel szerepet az Alapítvány Kuratóriumában.

(Czoboly Nóra, a Kuratórium elnöke)



Szép, kerek évforduló. Olyan szám, amit nem lehet „szó nélkül hagyni”. Érdekes megállni egy pillanatra, elgondolkodni az elmúlt évekről, számot vetni az eredményekkel, és a jövő felé tekinteni. Jómagam épp 5 éve dolgozom a „Salvában”, vagyis e történelmi időszak utolsó harmadában már jelen voltam. Akkor kerültem ide, amikor az Alapítvány megálmodója, „szülőanyja”, motorja, 10 éven át ügyvezetője épp visszavonulását készítette elő. Tudni lehetett, hogy egy új korszak kezdődik. Aggodalommal, vegyes izgalommal vártuk mindannyian ezt az új időszakot. Nagy volt a tét, nagy volt a felelősség. Országszerte ismert és elismert, jó nevű szervezetet hagyott ránk a korábbi ügyvezető azzal az útmutatással, hogy igyekezzünk az egyéni lelkesedésből, elszántságból működő alapítványból professzionális, a kor igényeinek és minőségi követelményeinek megfelelő, magas szakmai színvonalon működő szervezetet létrehozni. A mérce magas volt, de igyekeztünk legjobb tudásunk és lelkiismeretünk szerint megfelelni a feladatnak. A külvilágtól kapott visszajelzések alapján úgy érezzük, ez sikerült, bár tudjuk, a fejlődésnek nincs határa, mindig lesz mit tanulunk, és erre el is vagyunk szánva. Csak néha állunk meg, időről időre, egy-egy estére, hogy barátainkkal együtt megünnepeljük azt, amire büszkék lehetünk, és a folyamatos munka közben időt szakítsunk arra is, hogy élvezzük munkánk gyümölcsét.

(Vég Katalin, ügyvezető igazgató)



ALAPÍVÁNYUNK 15 ÉVES



1993-ban azzal a küldetéssel jött létre, hogy hozzájáruljon az értelmi sérült emberek társadalmi esélyegyenlőségének megvalósulásához, egy sokszínű, befogadó társadalom felépítéséhez. Célunk, azóta sem változott: segíteni az értelmi sérült emberek önálló életvitelét, társadalmi beilleszkedését.

Hisszük és tapasztaljuk, hogy ha ezek az emberek lehetőséget és megfelelő támogatást kapnak, képesek munkájukkal értéket teremteni a társadalomban, képesek önálló egzisztenciát teremteni. Munkaerő-piaci, illetve munkára felkészítő programjainkkal mi ebben segítjük őket, immár 15 éve.

PROGRAMJAINK

TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁS

A Támogatott Foglalkoztatás program Alapítványunk speciális munkaerő-piaci szolgáltatása, amely mind a sérült ügyfél, mind az őt fogadó munkáltató részére teljes körű segítséget nyújt a sikeres, hosszantartó foglalkoztatás érdekében. Ezzel a módszerrel segítjük munkához az értelmi sérült, autizmussal élő, részképesség-zavarral küszködő, halmozottan sérült és látássérült felnőtteket.



A Támogatott Foglalkoztatás (TF) programunk keretében közel 200 ügyféllel dolgoztunk együtt 2008-ban. Sikerként éltük meg, hogy Alapítványunk segítségével újabb 18 sérült ember helyezkedett el a nyílt munkaerőpiacon. Ügyfeleinket személyre szabott szolgáltatás keretében készítettük fel a munkavállalásra, segítettünk a megfelelő munkahely és munkakör kiválasztásában, az ügyintézésben, a betanulásban és a beilleszkedésben.

2008-ban folytatódott az együttműködésünk a Vakok Állami Intézetével. 30 ügyfél érkezett hozzánk, akiknek az elemi rehabilitáció befejezését követően segítettünk felkutatni a tudásuknak, képességeiknek, végzettségüknek megfelelő munkalehetőségeket, segítettünk a munkaviszony létesítésében és a munkafolyamatok elsajátításában. A látássérült állás keresők számára nyújtott szolgáltatás során több, a dokumentációs rendszerünket érintő fejlesztési feladatot is megvalósítottunk.

A Támogatott Foglalkoztatás programunk során 175 ügyfelünknek nyújtottunk TF szolgáltatást, 99 új ügyféllel vettük fel a kapcsolatot, 30 ügyfél munka- és pályaallemassági felmérését végeztük el, 47 főt készítettünk fel a nyílt munkaerő-piaci munkavállalásra, és 18 ügyfelet állítottunk sikeresen munkába.

Dolgozók Klubja

A népszerű Dolgozók Klubját ügyfeink igénye hívta életre. Fontos volt, hogy legyen egy hely, ahova elmehetnek beszélgetni, tapasztalatot cserélhetnek, ismerkedhetnek, kikapcsolódhatnak.



A már munkába állt és munkát kereső ügyfeink körében 2008-ban is közkedvelt volt a Dolgozók Klubja. Az elengedhetetlen állandó programok – munkahelyi események és problémák megvitatása – mellett a szórakozásra, a kikapcsolódásra, a közösségi élet erősítésére is jó alkalmat adtak az összejövetelek. A klubtagok ellátogattak a Szépművészeti Múzeumba, voltak cukrászdában, sütöttek, főztek és részt vettek egy közös kiránduláson is a Budai hegyekben. A Salva Vita Alapítvány jelenleg 3 Dolgozók Klubját működtet. A klubvezetők – alapítványunk munkatársai – folyamatosan nyomon követhetik az ügyfelek munkavállalását, és ha szükség van rájuk, segítenek. A Dolgozók Klubja egyben a csoportos utókövetés eszköze is.

Drámapedagógiai foglalkozások

Alapítványunk és a Káva Kulturális Műhely több éve sikeresen együttműködik és dolgozik azon, hogy ügyfeinket felkészítse az előttük álló és megoldásra váró feladatokra.

A KÁVA Kulturális Műhely drámapedagógiai foglalkozásai minden klubtagunk számára nyitottak. 2008-ban 7 alkalommal voltak foglalkozások a Marczibányi Téri Művelődési Központban. Ügyfeink a drámapedagógia eszközeivel, szituációs játékokon keresztül dolgozhatták fel az egyéni vagy mindenkit érintő problémákat, nehézségeket. Ezzel a módszerrel elsősorban

a kommunikáció az önérvényesítés és a problémakezelés területén érhető el pozitív változás. A játékos estéken átlagosan 10-15 fő vett részt.

Szakmai együttműködéseink

Évek óta szoros kapcsolatban állunk a munkaügyi központokkal. 2008-ban részt vettünk egy, a Közép-Magyarországi Regionális Munkaügyi Központ támogatásával megvalósult pályázatban, melynek során 7 kirendeltség küldött hozzánk ügyfelet, ezáltal újabb 16 főnek sikerült munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtanunk.

A Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatásunk hatékonyságának növeléséért 2008-ban is együttműködtünk az ügyfeleinkkel kapcsolatban álló, ügyfeleinknek szolgáltatást nyújtó szervezetekkel, speciális szakiskolákkal, készségfejlesztő speciális szakiskolákkal, lakóotthonokkal, bentlakásos intézményekkel, érdekvédelmi szervezetekkel; segítettük a szociális munkások, pedagógusok, gyógypedagógusok és foglalkozási tanácsadók munkáját.

A Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatást nyújtó szervezetekkel folytatódott az együttműködésünk. A nyolc szervezet Alapítványunk koordinálásával országos hálózatban végezte a munkáját. Az együttműködésre az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány pályázata adott lehetőséget. A támogatásnak köszönhetően 4 sikeres szakmai találkozót szerveztünk.





A Munkahelyi Gyakorlat programunk (MHGY) a speciális szakiskolába járó tanulók, továbbá inaktív értelmi sérült felnőttek integrált munkavállalásra felkészítő programja, amelynek keretében a résztvevők különböző nyílt munkaerő-piaci munkahelyeken töltik gyakorlatukat.

Az ügyfeleink kis csoportokban, kísérő jelenlétével számos munkahelyet, munkatípust megismernek, megtanulják elfogadni a munkahelyi elvárásokat és megismerik a különböző munkahelyi kultúrákat.

A MHGY iskolai modellprogramját 1996-ban Alapítványunk dolgozta ki. Jelenleg az ország 18 településének speciális és készségfejlesztő speciális szakiskolája működteti sikeresen, s már 13 éve működik értelmi sérült fiatalok munkára felkészítő iskolai programjaként. A programban résztvevő iskolákkal országszerte több mint 150 munkáltató működik együtt.

A Munkahelyi Gyakorlat programot működtető speciális és készségfejlesztő speciális szakiskolák munkáját többfajta továbbképzéssel, szakmai szolgáltatással segítettük 2008-ban is. Kidolgoztuk az „Együttműködések erősítése a fogyatékos fiatalok elhelyezkedése érdekében” című képzési programot, melyet akkreditáltattunk. Részt vettünk a program hosszú távú fenntarthatóságát segítő szakmai és szervezeti sztenderdek kidolgozásában, és vállaltuk a program etikai kódexének és monitoring rendszerének kidolgozását. Az eredményeket egy őszi rendezvényen mutatták be, ahol Alapítványunk egyik munkatársa is előadást tartott.

Családi Munkahelyi Gyakorlat Program

A Munkahelyi Gyakorlat iskolai program adaptációjaként Alapítványunk 2006-ban dolgozta ki a Családi Munkahelyi Gyakorlat Programot (CSMHGY) felnőtt korú, családban élő, inaktív, értelmi sérült álláskereső számára.

2008 végén indult a „Családi Munkahelyi Gyakorlat Programhoz kapcsolódó szolgáltatások megvalósítása” című pályázati programunk. A projekt keretében hét vidéki, értelmi fogyatékos emberekkel foglalkozó alternatív munka-erőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezet, valamint nappali ellátást nyújtó intézmény számára tartunk felkészítő képzést. Szeretnénk, ha segítségünkkel a szervezetek növelni tudnák lakóik, illetve gondozottjaik foglalkoztatási esélyeit. A siker érdekében vállaltuk a CSMHGY programba bekapcsolódó és azt már működtető szervezetek hálózati munkájának kialakítását és koordinációját, valamint a program szakmai sztenderdjeinek kidolgozását is.



A Családi Munkahelyi Gyakorlat Program keretében „Felkészülni...Rajt! Cél: a munka!” képzést kínálunk azoknak a felnőtt ügyfeleknek, akik nem rendelkeznek kellő munkatapasztalattal, s ez megnehezíti elhelyezkedésüket. 2008-ban a Tesco Áruházak Zrt. támogatásával és az ESZA Kht. által koordinált Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Program (HEFOP) keretében két csoportot indítottunk. 12 fő kezdte el, és egy kivételével mindegyikük sikeresen be is fejezte a programot. A résztvevők az elméleti foglalkozások során elsajátították a felnőtt élethez és a munkavállaláshoz szükséges elméleti ismereteket, a gyakorlat során pedig munkahelyeket kerestek fel, és kipróbálták magukat több munkakörnyezetben és munkatípusban. Decemberben új csoportok szervezését kezdtük el a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány támogatásával, remélve, hogy 2009-ben újabb 16 főt vonhatunk be a képzésbe.

Intézményi Munkahelyi Gyakorlat Program

A Munkahelyi Gyakorlat iskolai program adaptációjaként született meg 2006-ban az Intézményi Munkahelyi Gyakorlat (IMHGY) program is, amely a szociális intézetekben élő és nappali ellátást igénybe vevő fogyatékos embereket készíti fel az intézeten kívüli munkára. Az Intézményi Munkahelyi Gyakorlat programot jelenleg nyolc intézmény működteti országszerte.



2008. júliusában indult az „Intézményi Munkahelyi Gyakorlat Programhoz (IMHGY) kapcsolódó szolgáltatások megvalósítása” című pályázati programunk.

Hét bentlakásos, illetve nappali intézmény munkatársai számára tartottunk felkészítő képzést.

Az ország több pontjáról érkező résztvevők megtanulták, hogyan segíthetik hatékonyan az értelmi sérült gondozottjaik munkára való felkészülését.

A 2009. decemberében záródó projekt keretében vállaltuk az IMHGY szakemberképzés akkreditációját, az IMHGY módszertani kézikönyv megírását, valamint stratégiai terv készítését a program országos elterjesztésére és fenntarthatóságára vonatkozóan.



Nemzetközi hálózatépítés

Alapítványunk a 2008-ban indított projekt keretében több, az Európai Unióban működő, hasonló tevékenységi körben dolgozó, hazai és külföldi szervezettel alakított ki szakmai együttműködést. Az októberig tartó program során megalapoztunk egy hosszú távú szakmai együttműködést a hálózati tagokkal, és reményeink szerint hozzájárultunk, hogy a fogyatékos emberek foglalkoztatási lehetőségeinek hazai és európai elterjesztése és elfogadtatása erősödjön. Szerveztünk egy hálózati találkozót Budapesten hat hazai és négy külföldi (2 horvát, finn, román) szervezet részvételével, és elkészítettük a hálózati weboldalt is (<http://salvavita.glia.hu/network>).



MUNKÁLTATÓI PROGRAMOK

Alapítványunk szorosan együttműködik az üzleti szférával. Együtt, összefogva tudjuk megtalálni ügyfeleinknek a megfelelő munkakört, így növelve a foglalkoztatás arányát. A kölcsönös siker érdekében kiemelten kezeljük a munkáltatók igényeit, problémáit, egyedülálló, szervezetre szabott szolgáltatásokat nyújtunk, hogy segítsük a fogyatékos emberek befogadását.



„Munkahelyi rejtett diszkrimináció feltárása és kezelése” című, közel egy éves projekt során komplex, munkáltatóknak szóló szolgáltatásokat dolgoztunk ki és vezettünk be a Fehér Bot Alapítvány, mint konzorciumi partner közreműködésével. A témában 6 tréningnapot tartottunk az általunk kidolgozott tematika mentén. A jó hangulatú képzéseken különböző for-profit és állami szervezetek vezetői, HR és CSR szakemberei vettek részt. A program keretében kidolgoztuk a komplex fogyatékosügyi átvilágítás módszertanát, és 5 multinacionális cégnél elvégeztük az átvilágítást. Megjelentettünk és közel 100 munkáltatóhoz eljuttattuk a „Vezető-sáv a teljes körű munkahelyi akadálymentesítéshez munkáltatók számára” című kiadványt. Három munkáltatói hírlevelet is készítettünk, ezeket egyenként több mint 160 munkáltató számára



küldtük ki. 2008-ban akkreditáltattuk két tréningünket („Munkáltatók bevezetése a fogyatékoság magabiztos kezelésébe”, „Fogyatékos személyek munkahelyi diszkriminációjának felismerése és kezelése”).

Munkáltatói Fórum

2008-ban folytattuk Munkáltatói Fórum elnevezésű rendezvénysorozatunkat. Különböző pályázati projektek keretében összesen 7 munkáltatói rendezvényt szerveztünk. A munkareggelik felhívták a figyelmet az esélyegyenlőség, illetve az egyenlő bánásmód szükségességére, továbbá a fogyatékosággal élő munkavállalók foglalkoztatásában rejlő lehetőségekre. A találkozókön a munkáltatók mellett néhány ügyfelünk is részt vett, így ismerkedésre, beszélgetésre is lehetőség nyílt.



KIADVÁNYOK, PUBLIKÁCIÓK

A 2008-as évben is dolgoztunk azon, hogy szakmai anyagaink és publikációink megjelentetésével, hasznos információkkal lássuk el a szakmát, potenciális és meglévő ügyfeleinket és családtagjaikat, vagy akár a téma iránt érdeklődő magánembereket.



Kiadványaink

Útkereső kiadvány

Kiadványunk a szülők számára ad hasznos információkat, tájékoztatást az iskola utáni lehetőségekről, fókuszban a munkavállalás kérdéskörével. A kiadványhoz regionális betétlapokat is készítünk, melyben összegyűjtjük az egyes régiók legfontosabb információit, munkaügyi központok, lakóotthonok, civil szervezetek elérhetőségeit. Az elkészült kiadványokat eljuttattuk az iskolákhoz.

„Látássérült emberek elemi és foglalkozási rehabilitációja” című szakmai anyag és az ehhez tartozó oktatófilm

Az anyag hasznos ismeretekkel szolgál a látássérült emberek rehabilitációjában dolgozó szakembereknek, a látássérülés okairól és jellemzőiről, a felnőtt látássérült emberekkel való kapcsolatfelvétel és kapcsolattartás tudnivalóiról, valamint a rehabilitációról.

Fogyatékoság és Web

Az Accessible Website Design című prospektust lefordítottuk magyar nyelvre. A kiadvány bemutatja, hogy különböző sérültségű csoportoknál, mire kell odafigyelni webfelület létrehozásánál. Alapítványunk megújult honlapjának fejlesztésénél, aktualizálásánál is ez a kiadvány szolgált alapul fejlesztő-informatikusunknak.

“Vezető-sáv a teljes körű munkahelyi akadálymentesítéshez munkáltatók számára”

A kiadványban bemutatjuk a munkahelyi akadálymentesítés nemzetközi és hazai jogszabályi követelményeit, az igénybe vehető állami támogatásokat, és helyzetképet adunk a megvalósulás jelenlegi állapotáról. Áttekintjük a négy legfontosabb fogyatékosági csoport – a mozgássérült, a látássérült, az értelmi sérült és a hallássérült személyek – vonatkozásában a munkahelyi akadálymentesítés szempontjait, és bemutatjuk azokat a szervezeteket, melyek a leírt akadálymentesítés megvalósítását információnyújtással, tanácsadással támogatják. A kiadványban esettanulmányok ismertetésével szemléltetjük a megvalósult jó gyakorlatokat.

Tájékoztató a Salva Vita Alapítvány szolgáltatásairól

Összefoglaló anyagunk a munkaerő-piaci szolgáltatásainkról ad tájékoztatást értelmi és látássérült emberek, valamint az őket foglalkoztató munkáltatók számára.

Publikációink:

Csányi Zs., Dr. Halmos Sz., Dr. Szabó M., Jásper É., Palkovics R., Vég K., Zalabai P. /szerk. Csányi Zs.:
Vezető-sáv a teljes körű munkahelyi akadály-mentesítéshez munkáltatók számára.
Budapest, Salva Vita Alapítvány, 2008.

Csányi Zsuzsanna: **Ön foglalkoztatná? Alapítványi segítség a fogyatékos munkavállalók alkalmazásához.**
Consultation Magazin, 2008/9. szám

Palkovics Rozália: **“Munkahelyi Gyakorlat családban élő, munkanélküli, inaktív értelmi sérült fiataloknak a sikeres foglalkozási rehabilitáció érdekében”.**
Rehabilitáció c. folyóirat, 18. évf., 2-3. szám

KONFERENCIÁK, RENDEZVÉNYEK

2008-ban is több hazai konferencián vettünk részt és adtunk elő. A rendezvényeken egyrészt bővíthettük szakmai ismereteinket, másrészt lehetőségünk nyílt bemutatkozásra, céljaink, szolgáltatásaink, programjaink ismertetésére. Ebben az évben egy nagyszabású, saját konferencia megszervezésére is lehetőségünk adódott.

Támogatott Foglalkoztatás Országos Konferenciája



Az Alapítványunk szervezésében létrejött konferencián nemcsak a szakma és a TF szervezetek, a hazai foglalkoztatási rehabilitáció szakemberei, valamint a kormányzati döntéshozók képviseltették magukat, hanem a szolgáltatás segítségével elhelyezett vidéki és budapesti ügyfelek is. Egy kis csoport a Káva Kulturális Műhely drámapedagógusainak közreműködésével

a „Mit jelent számomra a munka?” és a „Miért jó dolgozni?” témát dolgozták fel, helyzetgyakorlatokon keresztül, színesítve ezzel a programot. Meghívott vendégként volt jelen Karl Leathem (Lodestar), aki a Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás társadalmi megtérülésére vonatkozó kutatás (Social Return on Investment) itthon is nagy érdeklődést kiváltó eredményeit ismertette. A konferencián 120 érdeklődő volt jelen.

Alapítványunkat az a nem mindennapi megtiszteltetés érte, hogy vendége volt a világ egyik legnagyobb adományszervezéssel foglalkozó rendezvényének. Az International Fundraising Congress-en, Hollandiában, Vég Katalin ügyvezető igazgató beszélt szervezetünkről, munkánkról és eredményeinkről a világ 60 országából érkező szakembereinek.

Emellett közel 10 szakmai konferencián tartottunk előadást, és ugyanennyin vettünk részt hallgatóként.

SZERVEZETFEJLESZTÉS, KÉPZÉS

Ahhoz, hogy a 15 éve tőlünk megszokott színvonalat megtartsuk, folyamatosan kell magunkat egyéni és csoportszinten is fejleszteni, képezni. A szakmaiság elmélyítésére és tapasztalatszerzésre jó lehetőséget adott a grazi, Odilien Institut meghívása. 3 kollégánk a látássérült emberek munkába állításában nagy múlttal és tapasztalattal rendelkező intézetbe tett látogatást. Részt vettek szakmai tréningen, munkahelyfeltárás, munkakörelemzés témában, és ellátogattak a „Dialog im Dunkel” - (Párbeszéd a sötétben) című érzékenyítő, interaktív kiállításra is.



A szakemberek, ügyfelek, illetve a munkáltatók számára tréningeket nyújtó 6 szakemberünknek továbbképzés formájában lehetőséget biztosítottunk egy 5 napos, bentlakásos trénerképzési programban való részvételre, 7 fő saját tanácsadót is kiképeztünk, képzési vezetőnk hallgatóként bekapcsolódott a Common Purpose Magyarország tréningjébe, ügyvezető igazgatónk pedig coachingba járt, hogy a szervezeti átalakulás zökkenőmentesen haladjon.



Mivel több új munkatárs is érkezett a csapatba indokoltnak láttuk egy kétnapos csapatépítési és szervezetfejlesztési tréning tartását valamennyi munkatárs számára.

MINŐSÉGBIZTOSÍTÁS, MINŐSÉGFEJLESZTÉS

Úton a Kiválóság felé



A minőségfejlesztés és a minőségbiztosítás ma már elengedhetetlen a fejlődést szem előtt tartó, megújulni akaró és képes szervezeteknél, beleértve a civil szektor képviselőit is. Törekszünk arra, hogy egy folyamatosan fejlődő, a környezeti elvárásokhoz rugalmasan alkalmazkodni tudó szervezet legyünk. Úgy gondoljuk, ezzel nemcsak magunknak, hanem partnereinknek is tartozunk. Hatodik éve foglalkozunk intenzíven minőségbiztosítással és minőségfejlesztéssel. Az elmúlt évek során jelentős fejlesztéseket hajtottunk végre, és úgy döntöttünk, hogy elindulunk a nemzetközi EFQM Kiválóság Modellen alapuló minőségmenedzsment rendszer bevezetése felé vezető úton. Megpályáztuk a rendszer első, „Elkötelezettség a Kiválóságért” elismerési szintjét. Az elismerés megszerzéséhez vezető feladatokat (pl. önértékelés, fejlesztési terv kidolgozása) elkezdtük.

ADOMÁNYOK

Jótekonysági hangverseny



Alapítványunk fennállásának 15. évfordulója alkalmából 2008. február 6-án nagyszabású jótekonysági hangversenyt szerveztünk. A Zeneakadémia Nagytermében Verdi Requiemje hangzott el, amelyet az operavilág egyik legkeresettebb csillaga, José Cura vezényelt. A születésnap és egyben jótekonyság estét számos cég, szervezet és magánszemély támogatta. A siker óriási volt. A felajánlásokból összegyűlt pénzt a fogyatékos emberek társadalmi integrációjának segítésére, programjaink működtetésére fordítottuk. A résztvevő művészek nagylelkű felajánlásának köszönhetően a koncertről CD-felvétel készült, amely karácsony előtt jelent meg. Ezt további adományszervezés céljára használjuk fel.

SZJA 1%-os kampány

Munkáltatói kapcsolatainkra építve egy sajátos, újító kampányba kezdtünk az 1%-os felajánlások időszakában. Arra kértük partnereinket, hogy segítsenek az 1%-os gyűjtésben oly módon, hogy eljuttatják felhívásunkat valamilyen formában (e-mail, intranet, szórólap) a cégük dolgozóihoz, esetleg partnereikhez. Az akciónk kedvező fogadtatásban részesült, és rendkívül sikeres volt.



KOMMUNIKÁCIÓ

Arculat



Tartalmában és szerkezetében egyaránt megújult a Salva Vita Alapítvány honlapja, a www.salvavita.hu. A kialakításkor a modern dizájn mellett a korszerű kezelhetőség is szerepet játszott. Honlapunk angol nyelven is elérhetővé vált.

Sajtómegjelenések



Munkánkról, programjainkról, az alapítványunkkal kapcsolatos történésekről folyamatosan tájékoztattuk a sajtó képviselőit. Hitelességünk bizonyítéka, hogy a sajtó munkatársai is több ízben fordultak hozzánk szakmai kérdésekkel. A közszolgálati televízió közel fél óras lehetőséget biztosított Alapítványunknak a bemutatkozásra, több mint félszáz cikk jelent meg munkánkról, programjainkról, ügyfeleink sikeréről a különböző elektronikus, nyomtatott és online médiumokban. A sajtómegjelenéseink számának növekedéséhez az első jótekonysági hangversenyünk megrendezése is hozzájárult. Médiapartnerünkkel, a HR portállal, továbbra is sikeresen együttműködünk.

A Salva Vita Alapítvány
egyszerűsített éves beszámolójának
mérlege 2008. év

(adatok ezer forintban)

<i>FSsz.</i>	<i>Megnevezés</i>	<i>Előző év 2007.</i>	<i>Tárgyév 2008.12.31.</i>
1.	A. Befektetett eszközök	16769	16158
2.	I. Immateriális javak	797	930
3.	II. Tárgyi eszközök	15972	15228
4.	III. Befektetett pénzügyi eszközök		
5.	IV. Befektetett eszközök érték helyesbítése		
6.	B. Forgóeszközök	61452	42186
7.	I. Készletek	0	0
8.	II. Követelések	360	415
9.	III. Értékpapírok	8000	8000
10.	IV. Pénzeszközök	53092	33771
11.	C. Aktív időbeli elhatárolások	15971	13150
12.	ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	94192	71494
13.	D. Saját tőke	64003	50826
14.	I. Induló tőke	100	100
15.	II. Tőkeváltozás	44014	63903
16.	III. Lekötött tartalék		
17.	IV. Értékelési tartalék		
18.	V. Tárgyévi eredmény közhasznú tevékenységből	19889	-13177
19.	VI. Tárgyévi eredmény vállalkozási tevékenységből		
20.	E. Céltartalék		
21.	F. Kötelezettségek	6498	6505
22.	I. Hátrasorolt kötelezettségek		
23.	II. Hosszú lejáratú kötelezettségek	0	0
23.	II. Rövid lejáratú kötelezettségek	6498	6505
24.	G. Passzív időbeli elhatárolás	23691	14163
25.	FORRÁSOK ÖSSZESEN	94192	71494

**A Salva Vita Alapítvány
egyszerűsített éves beszámolójának
eredménykimutatása 2008. év**

(adatok ezer forintban)

Ssz.	Megnevezés	2007. év 2008.12.31.	Tárgyév
1.	A. Összes közhasznú tevékenység bevétele	118587	106141
2.	1. Közhasznú célra, működésre kapott támogatás	55107	59142
3.	a./ alapítótól		
4.	b./ központi költségvetésből	29949	43654
	c./ helyi önkormányzattól	1310	300
	d./ egyéb	23848	15188
5.	2. Pályázati úton elnyert támogatás	58997	38972
6.	3. Közhasznú tevékenységből származó bevétel	1860	6859
7.	4. Tagdíjból származó bevétel	0	0
8.	5. Egyéb bevétel	2623	1168
9.	B. Vállalkozási tevékenység bevétele	0	0
10.	C. Összes bevétel	118587	106141
11.	D. Közhasznú tevékenység ráfordításai	98698	119318
12.	Anyagjellegű ráfordítások	37003	51358
13.	Személyi jellegű ráfordítások	57964	64734
14.	Értékcsökkenési leírás	2119	2036
15.	Egyéb ráfordítások	1612	1190
16.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
17.	Rendkívüli ráfordítások	0	0
18.	E. Vállalkozási tevékenység költségei	0	0
19.	Anyagjellegű ráfordítások	0	0
20.	Személyi jellegű ráfordítások	0	0
21.	Értékcsökkenési leírás	0	0
22.	Egyéb ráfordítások	0	0
23.	Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
24.	Rendkívüli ráfordítások	0	0
25.	F. Összes ráfordítás	98698	119318
26.	G. Adózás előtti eredmény	19889	119318
27.	H. Adófizetési kötelezettség	0	0
28.	I. Tárgyévi vállalkozási eredmény	0	0
29.	J. Tárgyévi közhasznú eredmény	19889	-13177

Tájékoztató adatok

(adatok ezer forintban)

Megnevezés	Összeg E Ft
A. Személyi jellegű ráfordítások	64734
Béreköltség	41717
Megbízási díjak	0
Tiszteletdíjak	0
Személyi jellegű egyéb költségek	9183
Bérfelrakások	13834
B. A szervezet által nyújtott támogatások	1063

A közhasznú szervezet vezető tisztségviselőinek nyújtott juttatások értéke, illetve összege

Az Alapítvány kuratóriumának és felügyelő szervének tagjai tevékenységükért díjazásban, költségtérítésben és egyéb juttatásban nem részesültek.

Költségvetési támogatás felhasználása

Forrás/támogatásnyújtó	Átmozgat 2007-ről	Befolyt 2008-ban	Átvitel 2009-re	Felhasználva 2008-ban	Támogatási időszak
NCA-KM-07 működési pály. 2007	807 342	0	0	807 342	01/06/2007 - 31/05/2008
NCA-NK-07 nemzetközi együtműködés pály.	-804 052	1 000 000	0	195 948	01/06/2007 - 31/05/2008
NCA-KM-08-0769 sz. működési pály. 2008	0	1 400 000	634 208	765 792	01/06/2008 - 31/05/2009
NCA-NK-08-AP-0180 sz. nemzetközi együtműködés pályázat	0	550 000	542 232	7 768	01/06/2008 - 31/05/2009
NCA-NK-EP-0104 sz. nemzetközi hálózatban tagsági díj pály.	0	224 640	224 640	0	01/06/2008 - 31/05/2009
Szociális és Munkaügyi Minisztérium (DEMNET)	12 866 617	12 310 680	3 588 982	21 588 315	01/12/2007- 31/10/2008
ESZA Kht. HEFOP 2.3.2.	- 11 345 917	14 249 021	-9 029 645	12 557 230	01/06/2006 - 31/12/2008
APEH SZJA 1%	0	3 586 274	2 689 706	896 568	18/10/2008
SZMM MPA 14765/2008-25.	0	6 300 000	0	6 300 000	01/08/2008 - 30/11/2008
Összesen:	1 523 990	39 620 615	-1 349 877	43 118 963	

Vagyonfelhasználással kapcsolatos kimutatás

Az előző évhez képest a szervezet vagyona nőtt, a tárgyévi eredmény 45%-kal meghaladja az előző évit. A tárgyévben beérkezett, pályázatok útján elnyert támogatásokat a szervezet közhasznú céljainak és szolgáltatásainak megvalósítására használta fel.

Megnevezés	Előző évi összeg (EFt)	Tárgyévi összeg (EFt)	Változás	
			%	EFt
Induló tőke	100	100	0	0
Tőkeváltozás	44 014	63 903	+45%	19 889
Lekötött tartalék	0	0	0	0
Értékelési tartalék	0	0	0	0
Tárgyévi eredmény	19 889	-13 177	-34%	6 712
Közhasznú tevékenység tárgyévi vesztesége	0	0	0	0
Vállalkozási tevékenység tárgyévi vesztesége	0	0	0	0

Központi költségvetési szervtől, elkülönített állami pénzalaptól, helyi önkormányzattól, települési önkormányzatok társulásától és mindezek szerveitől kapott támogatás mértéke

A szervezet 2008-ban – továbbadott támogatásként – 1 063 130 Ft pénzbeli juttatást nyújtott konzorciumi partnerének, a Fehér Bot Alapítványnak a HEFOP 2.3.2. sz. pályázat terhére.

Forrás/ támogatásnyújtó	Áthozat 2007-ről	Befolyt 2008-ban	Átvitel 2009-re	Felhasználva 2008-ban	Támogatási időszak/dátum
FGYK (Fogyatékos Gyermekekért Közalapítvány) 6803.	1 506 017	0	0	1 506 017	2006.08.01.-2008.05.31.
FGYK 7801.	1 288 059	0	0	1 288 059	2007.05.01-2008.01.31.
OFA (Országos Foglalkoztatási Közalapítvány) 5241.	30 093	0	0	30 093	2006.09.01. - 2008.01.31.
OFA 7141.	-469 486	469 237	0	469 237	2006.08.07. - 2007.05.31.
Fővárosi Önkormányzat	300 000	0	0	300 000	2006.09.01. - 2007.08.31.
Vakok Állami Intézete (VÁI) P27/1/11.	3 390 530	7 903 712	0	11 294 242	01/09/2007 - 31/08/2008
VÁI 4861.	0	3 262 323	57 705	3 320 068	01/09/2008 - 31/12/2008
OFA 7114/7.	616 525	10 960 747	0	11 577 272	01/07/2007 - 31/07/2008
FSZK 4871/1.	0	4 800 000	39 976	4 760 024	01/07/2008 - 31/12/2009
FSZK 4873.	0	7 074 999	6 569 774	505 225	01/12/2008 - 31/12/2009

Salva Vita Alapítvány

1073 Budapest, Erzsébet körút 13. III./3.

Tel.: (1) 323 1256 Fax: (1) 210 0927

e-mail: info@salvavita.hu

web: www.salvavita.hu

Adószám: 18057409-1-42

Bankszámlaszám: 11702036-20595711



A Salva Vita Alapítvány 2009-ben teljesítette az „Elkötelezettség a Kiválóságért” európai minősítési szint követelményeit.